

Al fine di garantire che l'attività dell'Organizzazione sia svolta sia nella tutela dell'Ambiente, non solo in termini conservativi ma anche per la tutela dello stesso. Ha previsto l'utilizzo di un quadro strutturale per definire e riesaminare gli obiettivi sia per la gestione del Sistema Gestione Integrato per la Salute e Sicurezza sul lavoro che sulla Sicurezza Ambientale.

La Direzione garantisce che siano svolte attività non solo in termini conservativi, ma come valorizzazione della tutela dell'Ambiente ed inoltre ed assicura che la politica sia sempre appropriata agli scopi dell'organizzazione e sia riesaminata per accertarne la continua idoneità.

La Direzione essendo consapevole dell'importanza e della necessità di dimostrare e documentare ai propri dipendenti, ai clienti ed alle altre parti interessate, la capacità dell'organizzazione di attuare processi, sviluppare attività, fornire con continuità prodotti e servizi sicuri, conformi alle specifiche, a basso valore di rischio per le persone e per l'ambiente, ha ritenuto opportuno istituire un Sistema di Gestione Integrato per la Sicurezza sul lavoro e sulla sicurezza Ambientale, in accordo con le prescrizioni contenute nella norma UNI EN ISO 45001:2018 e la norma UNI EN ISO 14001:2015.

La Direzione definisce come principi di riferimento della propria Politica del Sistema Gestione Integrato e gli stessi principi di tale norme costituiscono e sono alla base della politica stabilita dall'Alta Direzione.

Obiettivi ambientali	<p>L'Organizzazione pone il proprio impegno in materia ambientale al pari di tutte le altre esigenze di tipo gestionale - organizzativo.</p> <p>Periodicamente e sistematicamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pianifica e mette in atto gli obiettivi ambientali e i relativi traguardi • controlla con continuità l'andamento di tali programmi, apportando, se necessario, le opportune azioni correttive
Impegno alla protezione dell'Ambiente	<p>L'Organizzazione si impegna a tutelare e proteggere l'Ambiente valutando la gestione (o le modifiche) dei propri processi produttivi al fine di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ridurre ogni forma di impatto ambientale (produzione rifiuti, emissioni in atmosfera, gestione delle acque) • ottimizzare l'utilizzo di risorse energetiche, evitando gli sprechi, e utilizzando le migliori tecnologie disponibili • orientarsi su forme di energia alternativa e a basso impatto ambientale
Impegno al rispetto della Legge	<p>L'Organizzazione nel rispetto di leggi, regolamenti, ordini e discipline ha come obiettivo primario la promozione dei livelli di qualità della vita umana, da realizzare attraverso la salvaguardia ed il miglioramento delle condizioni dell'ambiente e l'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali</p>

Comunicazione	<p>L'Organizzazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ricerca un dialogo aperto con il pubblico e le parti interessate al fine di far comprendere gli impatti ambientali delle attività e i propri principi ambientali • tiene in considerazione le richieste dei cittadini, delle organizzazioni sociali e sindacali, dei dipendenti e dell'autorità pubbliche • coopera con le autorità pubbliche nel gestire possibili situazioni di emergenza al fine di ridurre al minimo gli impatti sull'ambiente
Coinvolgimento del personale e degli stakeholder	<p>L'Organizzazione si impegna a rendere i propri dipendenti, collaboratori e tutte le parti interessate in genere, consapevoli dei rischi connessi con le attività operative al fine di metterli in condizione di operare responsabilmente e consapevolmente</p> <p>L'Organizzazione promuove lo sviluppo professionale mediante interventi formativi, addestramento e sensibilizzazione della propria forza lavoro rispetto alle tematiche ambientali</p>
Miglioramento continuo	<p>L'Organizzazione si pone come obiettivo permanente il miglioramento continuo delle prestazioni del proprio Sistema di Gestione Ambientale</p> <p>La preliminare valutazione degli impatti ambientali connessi ai processi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna, e il riesame della Direzione sono gli strumenti che l'organizzazione mette in atto per migliorarsi costantemente</p>
	<p>Lo strumento scelto per l'attuazione della propria Politica da parte dell'Organizzazione è un Sistema di Gestione delle problematiche ambientali conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015 e per la Sicurezza dei Lavoratori conforme alla Norma UNI EN ISO 45001:2018.</p>

I requisiti contenuti nella norma **UNI EN ISO 45001:2018** di riferimento che l'Organizzazione ha fatto propri, mirano essenzialmente:

- ad accrescere la soddisfazione dei clienti tramite l'applicazione efficace del Sistema, ivi inclusi i processi per il suo miglioramento continuo e l'assicurazione della conformità ai requisiti specificati dal cliente ed a quelli cogenti applicabili;
- a dimostrare la capacità dell'Organizzazione di fornire con regolarità prodotti e servizi che ottemperino ai requisiti di qualità nel rispetto degli aspetti della sicurezza per i propri dipendenti e per le altre parti interessate.

La Direzione nel dichiarare la politica per la sicurezza, ha stabilito di perseguire i seguenti obiettivi:

- Migliorare il livello di professionalità aziendale, mediante l'effettuazione di corsi specifici.
- Garantire un rapporto di stretta collaborazione e trasparenza con i fornitori /partner aziendali per migliorare la qualità delle prestazioni erogate, nel pieno rispetto delle norme per la sicurezza.
- Fare in modo che tutte le segnalazione, anche quelle ritenute poco importanti, provenienti dal mercato e dalla clientela, siano trasformate in problemi da risolvere.
- Fornire risposta ai dipendenti, ai Cliente e ad ogni altra parte interessata su ogni segnalazione di non conformità o di reclamo o di pericolo potenziale o reale.

Per raggiungere tali obiettivi la Direzione si impegna a:

1. Pianificare un adeguato sviluppo dei corsi interni ed esterni per la formazione del personale operativo.
2. Impegno a comunicare agli Enti pubblici preposti alla salute e sicurezza dei cittadini, ogni e qualsiasi accadimento che possa generare pericolo per le persone e l'ambiente.
3. impegno a rispondere a qualsiasi comunicazione proveniente dall'esterno in materia di sicurezza che possa contribuire a mantenere buoni rapporti col vicinato.
4. Impegno a comunicare coi dipendenti aziendali :
 - 4.1.dando comunicazione dei risultati degli audits della sicurezza.
 - 4.2.dando comunicazione di ogni e qualsiasi pericolo esistente o sopravvenuto per la salute e la sicurezza dei dipendenti
 - 4.3.dando risposta a ogni e qualsiasi segnalazione di pericolo per le persone e l'ambiente proveniente dai dipendenti
 - 4.4.valutando ed attuando, se ritenuto utile e giustificato, ogni suggerimento idoneo alla soluzione di problemi della sicurezza.
5. Inoltre:
 - 5.1.viene promosso tra i dipendenti di ogni livello un senso di responsabilità verso gli aspetti di sicurezza
 - 5.2.sono valutati in anticipo gli effetti di sicurezza di tutte le nuove attività e di tutti i prodotti e processi nuovi
 - 5.3.sono valutati e controllati gli effetti delle attività in corso sulla sicurezza ed esaminate tutte le incidenze rilevanti di tali attività sulla sicurezza in generale
 - 5.4.sono introdotte e applicate procedure di sorveglianza al fine di controllare la conformità alla politica e, qualora queste procedure lo richiedano, misurazioni e prove, al fine di effettuare e aggiornare le registrazioni dei risultati.
 - 5.5.sono introdotte e aggiornate procedure e interventi da effettuare nel caso in cui sia stata rilevata una situazione non conforme alla politica, agli obiettivi e agli scopi in materia di sicurezza

5.6.viene assicurata la cooperazione con le autorità pubbliche per stabilire e aggiornare procedure di emergenza e pronto soccorso, al fine di ridurre al minimo gli effetti di qualsiasi incidente, infortunio che nonostante tutto si verificasse

Tutto il personale aziendale dovrà operare nel rispetto delle norme e delle procedure di sistema per assicurare la costante rispondenza del servizio alle specifiche contrattuali.

L'implementazione del Sistema Gestione Integrato Sicurezza ed Ambiente è un impegno pienamente condiviso ed approvato dalla Direzione.

La Direzione Aziendale si augura di ottenere, da tutti i livelli, la massima collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi di sicurezza prefissati ed il conseguente consolidamento della posizione dell'Organizzazione nel mercato.

Politica Sistema Gestione Integrato SGI approvata dalla Direzione

14-06-2022

Timbro e Firma

