



BILANCIO SOCIALE 2019

L'esperienza a
servizio delle persone

- **Introduzione del Presidente**
- **La nostra storia**
- **I nostri principi**
- **I nostri valori e mission**
- **La metodologia**
- **Struttura organizzativa e governance**
- **Mappa degli stakeholder**
- **Il personale**
- **La formazione**
- **I nostri servizi nei territori**
- **Il valore della produzione**
- **Analisi del fatturato per tipologia di attività**
- **Tipologia di servizi erogati nei territori**
- **Gli utenti dei nostri servizi**
- **Collaborazioni e rapporti con il territorio**
- **Il sistema di gestione della qualità**
- **Attività di promozione dei nostri servizi**
- **Analisi dei risultati obiettivi 2019**
- **Obiettivi 2020 ed emergenza Covid19**

Introduzione del presidente

Durante la redazione di questo Bilancio Sociale, ci siamo trovati ad affrontare l'emergenza relativa alla diffusione del Covid-19. La rendicontazione dell'anno passato, la narrazione di progetti e strategie ha dovuto fare i conti con quanto sta accadendo nel primo semestre del 2020. E' difficile raccontare il passato, quando si affronta un difficile presente, ma anche questo diventa passato e troveremo le parole per raccontarlo alle future generazioni. Dopo la chiusura dell'esercizio 2019, pare necessario inserire una serie di elementi informativi aggiuntivi, direttamente e indirettamente legati agli effetti dell'emergenza sanitaria COVID-19, che facciano percepire l'impatto complessivo atteso, tenendo conto del contesto di mercato, economico e strategico della cooperativa.

La cooperativa ha avuto un impatto limitato per il *lockdown* in quanto molti dei suoi servizi, ritenuti essenziali, non sono stati sospesi. In questa fase gli amministratori hanno ottenuto l'autorizzazione amministrativa per svolgere l'attività di sanificazione di ambienti ed edifici, ampliando la gamma dei servizi offerti. Tuttavia è probabile una contrazione dei ricavi nel corso del 2020 dovuta principalmente alla sospensione delle attività scolastiche e servizi per l'infanzia. Pertanto alla contrazione dei ricavi si affiancherà, inevitabilmente, un decremento dei costi per il personale collegato alle attività sospese. Una particolare attività di prevenzione del rischio biologico derivante da COVID-2019 è stata adottata nella fase di diffusione dell'epidemia, attraverso il rafforzamento delle misure di contenimento del contagio, mediante l'utilizzo delle procedure di pulizia, disinfezione e sanificazione degli ambienti di lavoro, nonché con la distribuzione dei DPI, l'informazione sul loro corretto uso e la formazione continua rivolta a tutto il personale in servizio.

Per quanto concerne la situazione finanziaria nella fase emergenziale, si sono poste in essere misure atte al mantenimento dell'equilibrio, utilizzando gli strumenti di supporto messi in campo dal Governo quali: Cassa Integrazione, differimento dei termini di scadenza per i pagamenti fiscali e previdenziali, utilizzo dei bonus fiscali. Per quanto riguarda la prevedibile evoluzione della gestione, dal Rapporto SVIMEZ sull'impatto economico e sociale del Covid-19 nel Mezzogiorno, complessivamente, per il nostro territorio, si prefigura un calo del PIL di quasi l'8%. Particolarmente preoccupante è la crisi a livello di domanda, dovuta essenzialmente alla perdita subita dai redditi di lavoro. Il Mezzogiorno incontra lo shock in una fase già recessiva, con un'economia strutturalmente più fragile.

In questo scenario il Settore del Sociale è in grado di offrire, rapidamente, un fondamentale contributo alla ricostruzione del sistema economico, prestando particolare attenzione alle persone più fragili, ai bisogni e alle risorse presenti nella comunità. La ripresa dallo shock pandemia non è solo una questione di risorse disponibili ma anche di modelli utilizzati e di attori messi in campo.

È molto probabile che, in questa fase, interverrà un sistema di collaborazione tra attori pubblici e società civile, che metterà al centro delle politiche pubbliche le persone più fragili, che già prima della crisi da Covid-19 si trovavano ad essere espulse dai processi produttivi, economici e sociali.

Questo sistema si potrà attuare in tempi relativamente rapidi, mediante la proroga di tutti i contratti in essere tra le organizzazioni del Terzo Settore e la P.A., al fine di evitare lo sviluppo di una competizione esasperata tra imprese e l'acuirsi di fenomeni di concorrenza anomali e sleali.

Il settore del Sociale, con i fatti, nell'emergenza ha dimostrato di saper svolgere un ruolo peculiare all'interno del tessuto sociale ed economico del Paese. Né lo Stato né le imprese lucrative sono state in grado di entrare con la stessa capacità di mobilitazione negli interstizi della società, recuperando e organizzando la capacità e le risorse diffuse di solidarietà. Ma soprattutto si è evidenziato questo universo di organizzazioni e imprese che, nel proprio DNA, hanno gli stessi cromosomi della Pubblica Amministrazione - quelli orientati all'interesse generale - ma posseggono anche quelli del dinamismo, dell'intraprendenza e dell'inventiva che caratterizzano l'azione imprenditoriale privata.

Gea Società

Cooperativa Sociale

P.IVA e C.F.

02585500651

Sede legale

Piazza Corsano n. 8

Tramonti (SA)

Sedi operative

Salerno

Via Asiago -Mariconda

Baronissi

Via Berlinguer 1/A

Avellino

Sant'Angelo dei

Lombardi – Corso

Vittorio Emanuele II, 40

Rocbascerana – Via

Cotugno



La nostra storia

La cooperativa Gea quest'anno ha festeggiato trenta anni di attività, attraverso una serie di eventi tematici, per far conoscere le tappe significative della vita della cooperativa e delle persone che hanno contribuito alla sua grande crescita. Nel corso degli anni, la Gea, ha acquisito esperienze significative nella gestione dei servizi a favore delle persone anziane, dell'infanzia e adolescenza, delle persone con disabilità fisica e mentale. Il percorso di crescita si è evoluto nell'erogazione di servizi dall'assistenza domiciliare alla gestione di comunità tutelari per anziani; dai servizi di educativa domiciliare alla gestione dei nidi, micro nidi, ludoteche alla comunità alloggio per minori; dai centri polifunzionali per disabili alla gestione dei centri integrati con l'Asl per adolescenti e disturbi della condotta alimentare. Inoltre l'erogazione dei servizi per l'inclusione delle persone svantaggiate nei settori della ristorazione collettiva, mense scolastiche e pulizie.

Il primo evento si è tenuto l'11 luglio presso la Casa di Riposo "Il Roseto" di Avellino che ha trattato l'argomento: **"Anziani tra passato, presente e futuro"**. Sono stati presenti gli amministratori locali, esperti nel settore dei servizi per gli anziani. Si sono illustrate le prospettive future per i servizi alle persone anziane in particolare nelle aree interne della Regione Campania e l'importanza della prevenzione e dell'integrazione con i servizi sanitari e le realtà associative dei territori.

**GIOVEDÌ
11 LUGLIO
2019
ORE 9:00**

Gea società cooperativa sociale
30 anni

**Anziani
tra passato
presente
e futuro**

**AUDITORIUM "PADRE
INNOCENZO MASSARO"**
PRESSO LA CASA ALBERGO
"IL ROSETO" DI AVELLINO
Via Zoccolari n.14

Invito alla cittadinanza

**+39 089 876135
info@coopgea.org
www.coopgea.org**

PROGRAMMA DEI LAVORI

- 08:30** - REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI
- 09:00** - APERTURA DEI LAVORI
Vincenzo Follo
Presidente Casa albergo – RSA "Roseto"
- 09:15** - Saluti
Gianluca Festa
Sindaco di Avellino
- 09:30** - Interventi
Claudio Romano
Presidente Società Cooperativa Sociale
GEA
Esperienza della Cooperativa GEA
nella gestione dei servizi per le persone
anziane
- 10:00** - **Sabatino Cella**
Neurologo
Disturbi cognitivi e comportamentali
nell'anziano
- 10:30** - **Virginia Valentino**
Psicologa - Psicoterapeuta
Riabilitazione neuro-cognitiva: ricadute
per l'anziano e per il caregiver
- 11:00** - Coffee break
- 11:30** - **Caterina Musella**
Presidente AIMA Napoli Onlus
- 12:15** - **Marco Marandino**
Sindaco di Sant'Angelo Del Lombardi
- 12:30** - **Roberto Del Grosso**
Sindaco di Roccabascerana
- 12:45** - Conclusioni
Lucia Fortini
Assessore Politiche Sociali della Regione
Campania
Moderatore **Norberto Vitale** Giornalista

Il secondo evento si è realizzato il 7 dicembre presso la Casa de Gusto a Tramonti, con un seminario che ha trattato il tema **“I servizi educativi per la prima infanzia: relazioni, modelli e strategie”** con relatore il pedagogo prof. Daniele Novara. Ha visto la partecipazione degli amministratori dei comuni in cui la cooperativa opera nei servizi per l’infanzia. La giornata è stata ricca di riflessioni da parte degli educatori, psicologi, pediatri, in un confronto aperto con il prof. Novara.

I Servizi Educativi per la prima infanzia: relazioni, modelli e strategie di intervento

SABATO 7 DICEMBRE 2019
Casa del Gusto
Polvica Tramonti (Sa)



9:30 REGISTRAZIONE PARTECIPANTI

INTRODUZIONE E SALUTI
Dott. Claudio Romano
 Presidente Cooperativa Sociale GEA

Dott. Domenico Amatruda
 Sindaco di Tramonti

Prof.ssa Luisa Patrizia Milo
 Dirigente Istituto Comprensivo “G. Pascoli”
 Tramonti (Sa)

PROGRAMMA

PRIMA SESSIONE

10:00 Dott. Romeo Nesi
 Coordinatore del Piano Sociale di Zona
 Ambito S2

La Programmazione dell’Ambito S2 Cava de Tirreni – Costiera Amalfitana

10:15 Dott.ssa Rosa Iannone
 Responsabile Area Sociale Coop. GEA

L’interfaccia gestionale tra pubblico e privato: il welfare mix

10:30 Dott.ssa Maria Citro
 Pedagoga e supervisore Coop. GEA

Il modello operativo GEA

10:45 Prof. Daniele Novara
 Pedagogo – Counselor e formatore
 fondatore del Centro psicopedagogico per
 l’educazione e la gestione dei conflitti

**Crescere con coraggio.
 Le tappe educative per
 una buona partenza.**



12:00 DIBATTITO

12:45 BRUNCH a cura di IPSAR - Maiori

SECONDA SESSIONE

14:00 Gruppo Nazionale
 Sistema integrato per l’educazione
 0-6 D.L. 107/2015

14:30 L’esperienza GEA nella gestione dei nidi: testimonianze a confronto
 Interventi di amministratori locali e referenti di ambiti territoriali in cui opera la Cooperativa GEA

15:00 Anteprima “Io sono un Titano”
 Intervista a
Claudio Romano

CONCLUSIONI
15:30 Chiara Marciani
 Assessore Pari Opportunità e Formazione
 Regione Campania

MODERA
Emiliano Amato
 giornalista, direttore de “Il Vescovado”

+39 089 876135

info@coopgea.org
www.coopgea.org

SEDE LEGALE
 TRAMONTI (SA)
 P.zza Cosano, 8

SEDI OPERATIVE
 SALERNO
 Via Arago – Marconada
 Isonze
 Via Beringuer 1/A

AVELLINO
 Sant’Angelo Dei Lombardi
 Via Vittorio Emanuele, 40
 Roccellacarana
 Via Collagro

Il percorso dei primi trenta anni della cooperativa è stato racchiuso in un libro *“lo sono un titano”* che non racconta solo le tappe significative della cooperativa, ma ha dato voce agli utenti, con storie di ordinaria straordinarietà. I nostri operatori insieme agli utenti sono dei titani e delle titanesse che hanno saputo affrontare le difficoltà della vita, le scelte e le strategie per rinascere. Un insegnamento che la cooperativa ha raccolto e che è stato il faro per la *mission* di questi anni.



30
anni

storie di ordinaria
straordinarietà

www.coopgea.org

Gea società cooperativa sociale


The graphic features a large, stylized white face with a blue lightning bolt striking its forehead, set against a black background. The text '30 anni' is in blue and white, and 'storie di ordinaria straordinarietà' is in white. The website 'www.coopgea.org' and the Gea logo 'società cooperativa sociale' are at the bottom.




I nostri principi

La cooperativa Gea agisce nel rispetto dei principi contenuti nella “Dichiarazione di identità cooperativa” approvata dall’Alleanza Cooperativa Internazionale al 31°Congresso di Manchester nel settembre 1995 secondo la quale “una cooperativa è un’associazione autonoma di individui che si uniscono volontariamente per soddisfare i loro comuni bisogni e aspirazioni di tipo economico, culturale e sociale attraverso un’impresa di proprietà condivisa e controllata democraticamente”.

La cooperativa Gea agisce nel rispetto dei principi di democraticità, partecipazione e valorizzazione delle risorse umane, del lavoro di rete, dell’efficacia degli interventi e trasparenza, radicamento territoriale ma soprattutto di carattere *multistakeholder* (interni ed esterni). Nell’erogazione dei servizi la cooperativa rispetta cinque principi essenziali:



Continuità: erogare i servizi in continuità e regolarità, senza interruzioni, tenendo conto del calendario annuale, dell’orario di apertura al pubblico e della tipologia di attività e delle cause di forza maggiore.



Eguaglianza e imparzialità: i servizi sono forniti secondo obiettività, imparzialità ed equità, senza distinzione di sesso, razza, nazionalità, lingua, opinioni politiche e grado di istruzione.

Diritto di scelta: il cittadino, là dove è consentito dalla normativa vigente, ha il diritto di scegliere, tra i soggetti che erogano servizi sul territorio, quelli di cui ha necessità. dove è consentito dalla normativa vigente, ha il diritto di scegliere, tra i soggetti che erogano servizi sul territorio, quelli di cui ha necessità.

Partecipazione: garantire la partecipazione dei cittadini alle modalità di erogazione del servizio.

Efficacia ed efficienza: la cooperativa si impegna a perseguire l'obiettivo del miglioramento continuo dei servizi, adottando un monitoraggio continuo e soluzioni procedurali più idonee per il raggiungimento della massima qualità del servizio e di soddisfazione dell'utente

I nostri valori e la mission

Le finalità istituzionali della cooperativa sono quelle di realizzare l'interesse generale della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali ed educativi; lo svolgimento di attività e servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. In particolare la tipologia di svantaggio delle persone da inserire sotto l'aspetto socio-lavorativo riguarda la diversa abilità psico-fisica.

La Cooperativa persegue l'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento di diverse attività: servizi sociali, socio-sanitari, servizi di ristorazione collettiva, servizi di pulizia e sanificazioni. Tali servizi sono finalizzati all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati ed alla costruzione di relazioni con la comunità di appartenenza.

La Gea infatti, in quanto Cooperativa Sociale, ottempera alla L.381/91 che prevede: "la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato". Questo, non soltanto per un obbligo normativo ma bensì per volontà precisa della cooperativa, considerandola un principio ispiratore.

Attualmente nell'organico della cooperativa sono presenti molti soci diversamente abili con disabilità fisiche e mentali, impiegati nei vari settori (manutenzione, servizi sociali, ristorazione) anche se non specificamente richiesto dalla convenzione/contratto di affidamento. La tutela della persona intesa come cittadini/utenti e socio-lavoratori nel rispetto dei loro diritti di cittadinanza con particolare attenzione alle fasce deboli della popolazione.

La nostra attività è orientata a perseguire questi valori fondamentali:

promuovere

la centralità della persona attraverso progetti personalizzati finalizzati alla valorizzazione delle potenzialità di ciascuno, tenendo conto dei bisogni, delle attitudini, delle specificità anche di genere e operare in un'ottica di flessibilità e conciliazione

la partecipazione e la collaborazione nel processo di progettazione e gestione dei servizi da parte delle istituzioni, dei cittadini e delle realtà associative dei territori

servizi innovativi, intesi come nuove metodologie di gestione dei servizi in particolare per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro con la partecipazione attiva dei cittadini

politiche per le ***pari opportunità*** e per le pari dignità delle persone

un ***nuovo modello di welfare*** attraverso azioni di mutuo aiuto e principi di sussidiarietà, partnership pubbliche e private

il lavoro dei soci attraverso soluzioni flessibili e di conciliazione

progettare soluzioni innovative per dare risposte ai nuovi bisogni emergenti in un contesto di crisi economica

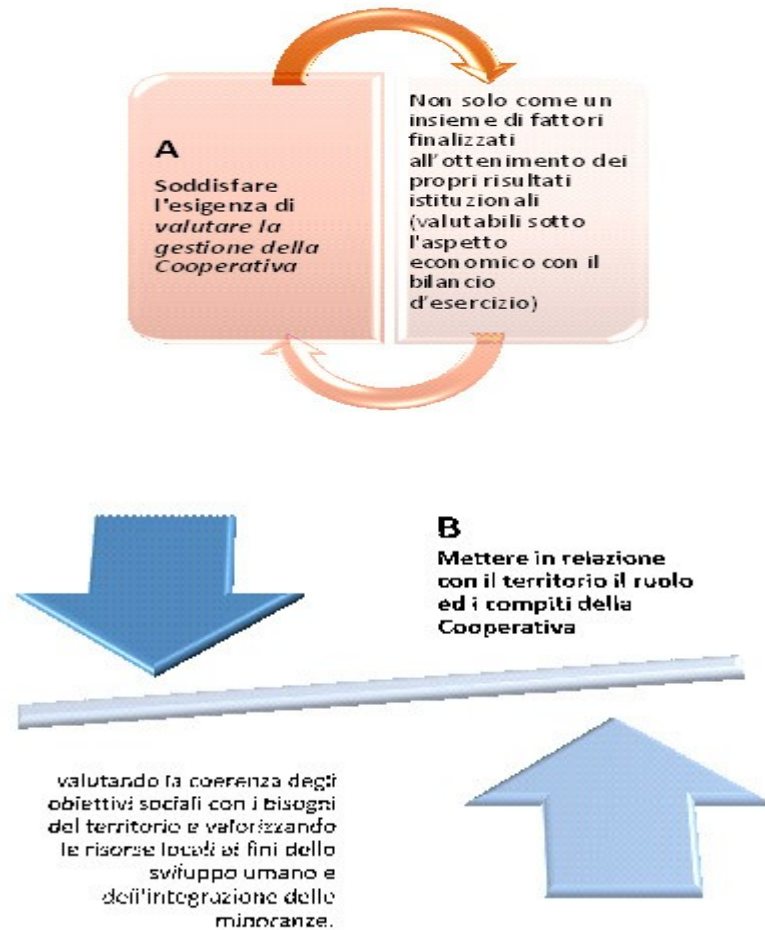
creare nuova occupazione

favorire l'assunzione di responsabilità da parte dei soci nella gestione del governo dell'impresa

garantire la qualità dei servizi attraverso un monitoraggio continuo e sistemi di qualità avendo come punto di riferimento la soddisfazione degli utenti, degli operatori e del committente.

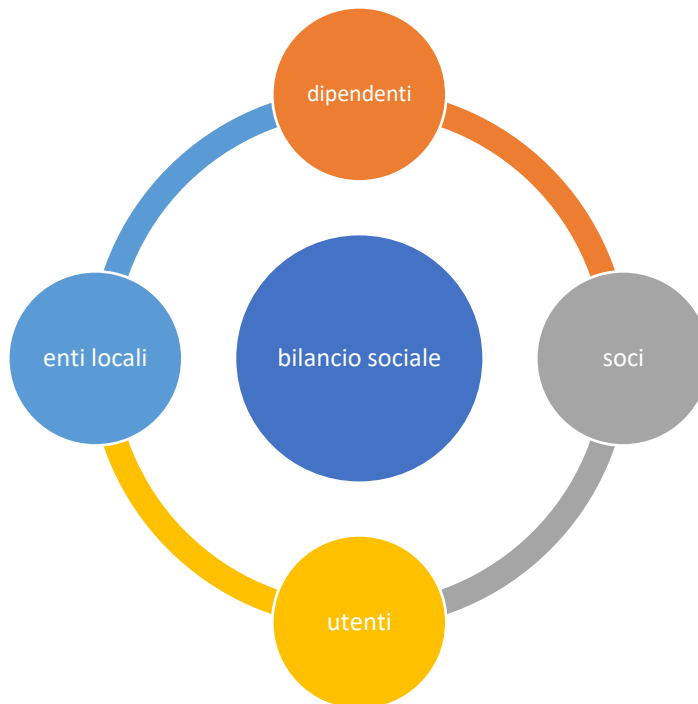
La metodologia

La stesura del Bilancio sociale è stata progettata e realizzata con una attenzione particolare al conseguimento dei seguenti aspetti:





I destinatari di questo Bilancio Sociale sono numerosi perché abbiamo cercato di coinvolgere e rappresentare il punto di vista di tutti i portatori di interesse, sia di quelli che influenzano la Cooperativa, sia di quelli che vengono influenzati dalle nostre attività sociali:



Il nostro impegno sociale produce:

- La realizzazione dei nostri fini sociali di aiuto, sostegno e promozione sociale dei cittadini appartenenti alle fasce deboli della società, realizzando e contribuendo a realizzare studi ed

approfondimenti sulla marginalità e sui metodi di intervento sociale, privato e pubblico più idonei ad alleviare le sofferenze emergenti.

- Le nostre attività, strutturate ed organizzate al meglio garantiscono lavoro continuativo ai soci lavoratori ed ai dipendenti della cooperativa. Le energie sono indirizzate a garantire condizioni di lavoro favorevoli dove ogni operatore possa trovare un ambiente accogliente, disponibile all'ascolto, al dialogo ed alle innovazioni; curiamo costantemente la sicurezza sul posto di lavoro adottando tutte le indicazioni fornite dalla legge 81 e perseguendo un confronto costante con i lavoratori per ridurre al minimo tutti i possibili rischi per la sicurezza individuale.
- La cooperativa concorre con le proprie attività a migliorare lo stato di benessere complessivo della comunità, contribuendo a: re-integrare le persone che vivono in sofferenza ed in emarginazione non riuscendo a cogliere le opportunità fornite dalla aggregazione sociale; fornire nuove opportunità di lavoro e di consumo favorendo l'aumento della ricchezza sociale; accorciare la distanza sociale tra i cittadini integrati che vivono "dentro" il sistema e godono di maggiori opportunità e le persone povere ed emarginate che non riescono a "tenere il passo".

Questa ultima funzione in particolare si rivela molto efficace perché contribuisce anche a:

- o prevenire e allentare la "tensione sociale",
- o contrastare e ridurre il fenomeno delle disuguaglianze sociali,
- o prevenire e ridurre il disagio prodotti dalla emarginazione e dalle fragilità.



Per realizzare le nostre attività sociali chiediamo ed otteniamo la partecipazione attiva, professionale, ma anche solidale delle risorse territorio, contribuendo a sensibilizzare l'opinione pubblica verso le minoranze ed il relativo disagio e creando la consapevolezza della necessità di un impegno sociale comunitario.

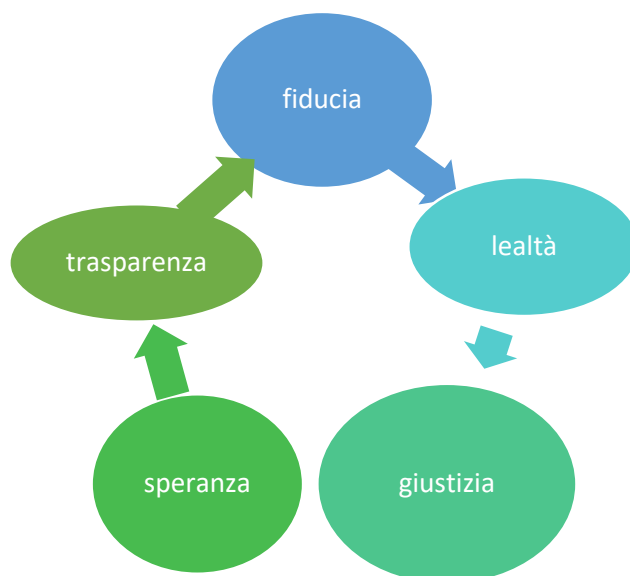
Il nostro obiettivo prioritario si declina soprattutto nel promuovere e sostenere le fasce deboli della società, in particolare:

- i minori che vivono in stato di disagio personale, relazionale e sociale
- le persone portatrici di disabilità sia fisica che mentale, gli anziani non autosufficienti
- le famiglie in difficoltà

questo obiettivo viene perseguito attraverso la professionalizzazione sempre crescente dei nostri operatori e attraverso una gestione trasparente e partecipata di tutti i portatori di interesse interni ed esterni.

Il sostegno educativo e il reinserimento sociale delle persone più fragili, migliora la loro condizione di vita e migliora contemporaneamente lo stato di benessere sociale di tutta la cittadinanza che riconosce di vivere in una società “giusta” che sa prendersi cura quando è necessario delle fasce deboli. Parallelamente i nostri soci e tutti i portatori di interessi interni ed esterni partecipando diventano testimoni e propulsori del “processo riparativo” attivato.

Il Bilancio Sociale viene annualmente costruito con l'obiettivo di rappresentare e contribuire a rendere concreti i valori di:



Attraverso le attività di:

- “cura” realizzate nei servizi erogati dalla Cooperativa
- "divulgazione" delle nostre attività di promozione sociale

- "partecipazione attiva" che avviene per l'intero processo di erogazione dei servizi e non solo durante la stesura del bilancio realizziamo una collaborazione attiva, reciproca e continuativa.

Questa metodologia ci permette di investire sul Bilancio Sociale anche in termini di marketing ed immagine. Essa rappresenta un fattore di valore aggiunto che consente la realizzazione di una maggiore competitività. Il nostro Bilancio Sociale, vuole arricchire i dati contabili di notizie aggiuntive che consentono ai soggetti interessati di ricevere un rapporto esaustivo sulle attività realizzate dalla cooperativa; esso si affianca ed integra il bilancio tradizionale divulgando le informazioni di carattere mutualistico e solidaristico che normalmente vengono prodotte durante la gestione delle attività. La progettazione e la preparazione del Bilancio Sociale hanno destato la sperimentazione e l'attivazione di un processo di miglioramento continuo che, attraverso lo sviluppo del coinvolgimento e della partecipazione dei principali portatori di interesse che interagiscono con la nostra cooperativa hanno permesso il raggiungimento e la diffusione della cultura della responsabilità sociale tra gli operatori. Abbiamo alimentato e stimolato l'avviamento di un percorso di rinnovato impegno verso una maggiore professionalità degli operatori impegnati ad ogni titolo nella nostra organizzazione al fine promuovere:

- L'ampliamento delle competenze,
- La predisposizione di un percorso più consapevole delle risorse e degli strumenti esistenti,
- la sperimentazione di nuove metodologie di analisi e di verifica degli obiettivi prefissati che rende ripetibili e, quindi, perfezionabili, i percorsi intrapresi.

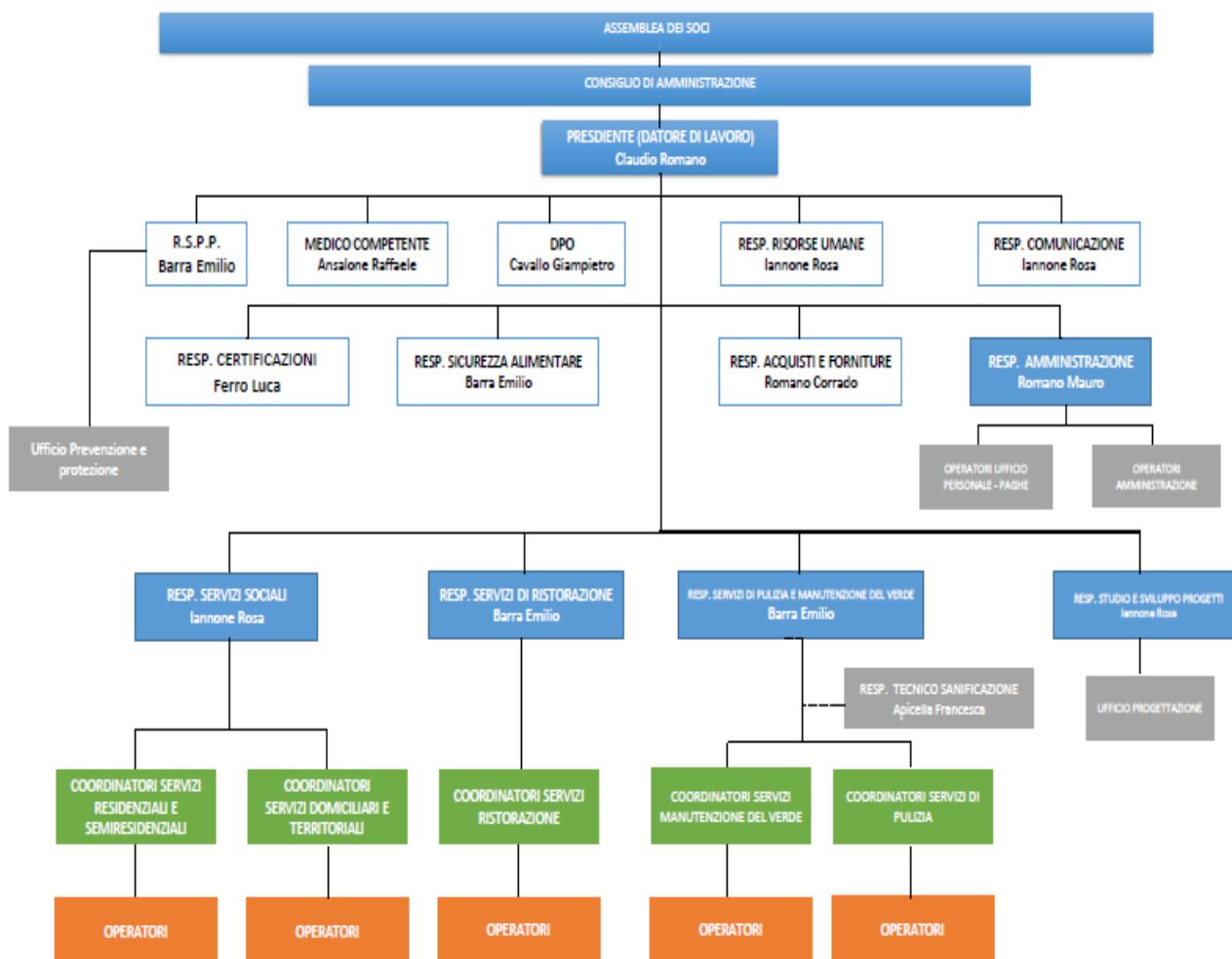
In questo modo è stata richiamata maggiore attenzione allo sviluppo delle competenze esistenti e l'attivazione di processi di approfondimento in grado di apprendere dall'esperienza.

Per la redazione Bilancio Sociale abbiamo scelto di costituire un gruppo di lavoro rappresentativo di tutti i settori della Cooperativa:

- o i Coordinatori dei nostri servizi
- o i Consiglieri del C.d.A.
- o il responsabile della qualità
- o il responsabile della sicurezza
- o i rappresentanti degli stakeholder esterni.

L'intento è stato quello di coinvolgere il massimo numero di portatori di interesse interno, e di iniziare a coinvolgere in modo più pregnante anche i portatori di interesse esterni. Lo stile di lavoro del gruppo è stato di collaborazione verso la costruzione degli strumenti e alla redazione del bilancio mantenendo intensamente la tendenza allo scambio ed al confronto con tutta la base sociale.

Struttura organizzativa e governance



La cooperativa ha una struttura consolidata per la gestione delle attività, oltre agli organi decisionali Assemblea dei soci e CDA, è dotata di responsabili tecnici per la gestione e applicazione dei Sistemi di Gestione della Qualità certificati, responsabile delle risorse umane, della comunicazione, protezione dei dati. Per la gestione dei servizi sono stati individuati il responsabile dei servizi sociali, servizi ristorazione, servizi pulizia e manutenzione, studio e sviluppo progetti e il responsabile amministrazione. Per la gestione operativa delle attività ci si avvale dei coordinatori dei servizi e nel settore sociale si è distinta il coordinamento dei servizi residenziali e semiresidenziali dai servizi domiciliari e territoriali. Il Consiglio di amministrazione è composto da un numero di 3 membri eletti dall'Assemblea. Il presidente del CDA è

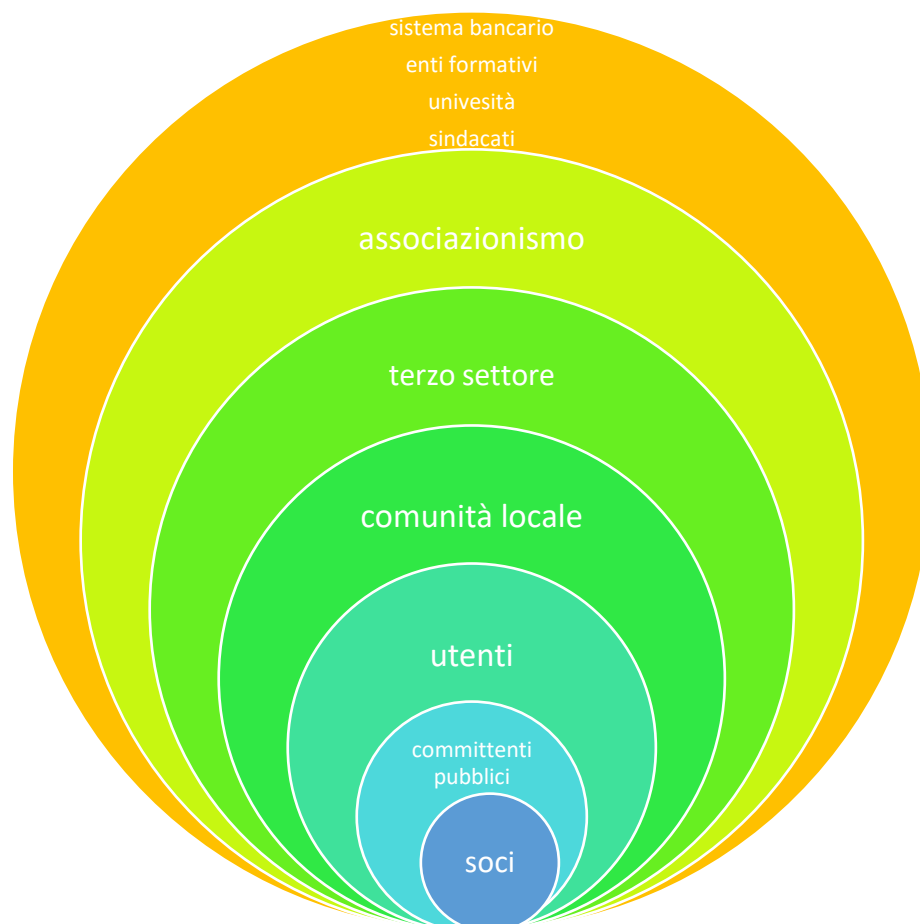
Claudio Romano, vice presidente e responsabile tecnico Francesca Apicella, consigliere Rosa Iannone. Gli amministratori durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili. Il Consiglio di amministrazione nella sua prima seduta, nomina fra i propri componenti il Presidente della Cooperativa e il Vice Presidente, che sostituisce il Presidente in caso di impossibilità di questi a esercitare le proprie competenze. Il consiglio di amministrazione può affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega. Il Consiglio di amministrazione provvede, in conformità alla legge e allo Statuto, alla gestione della Cooperativa, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità, per il miglior conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale, compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano espressamente demandati, dalla legge o dallo Statuto, all'Assemblea. La cooperativa procede alla nomina del collegio sindacale, composto da tre membri effettivi: Carmela Landi Presidente, Valerio Scarpati e Marisa Antico sindaci effettivi e due supplenti eletti dall'assemblea Lucio Arfè e Roberto Tipaldi. I sindaci durano in carica tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. L'incarico di controllo contabile è conferito dall'assemblea, sentito il collegio sindacale. L'incarico ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio dell'incarico. Il soggetto incaricato del controllo contabile dovrà in ogni caso rispondere ai requisiti di legge. Nell'anno 2019 le attività degli organi sono state le seguenti:

- CDA n.20 riunioni – argomenti trattati: aggiornamento attività sociali; costituzioni ATI e ATS; ammissioni e dimissioni soci; Adempimenti di bilancio; delibere per operazioni con istituti di credito; Acquisti e vendite automezzi.
- Assemblea dei soci n.2 assemblee- argomenti trattati: approvazione bilancio 2018: approvazione bilancio sociale 2018; presentazione risultati 2019 e programmazione 2020.
- Collegio Sindacale n. 5 riunioni- argomenti trattati: verifiche trimestrali; relazione bilancio d'esercizio.
- Organismo di vigilanza n. 3 riunioni- argomenti trattati: verifiche operative; aggiornamento modello organizzativo.

Mappa degli stakeholder

Gli stakeholder, o portatori di interesse, rappresentano gli interlocutori privilegiati e influenti nei confronti della Cooperativa. La mappa è costruita in base all'intensità delle relazioni che intercorrono tra la Cooperativa e i vari portatori di interesse e alla loro capacità di incidere sulla gestione/azione della Cooperativa.

La gestione partecipata fa sì che ogni socio si configuri come soggetto attivo all'interno del processo decisionale determinato dallo scambio "comunicativo -decisionale" con la base sociale. Particolare cura viene prestata nei rapporti con gli utenti dei servizi erogati molto spesso rappresentati da soggetti di categorie speciali e fragili con disponibilità alla relazione e all'ascolto. Noto importanza viene dedicata ai rapporti con la comunità intesa come relazioni sociali con altri soggetti del terzo settore, associazioni, rappresentanti dei cittadini. Con gli amministratori locali si consolidano rapporti di coprogettazione e di rilevazione dei bisogni sociali attraverso la partecipazione ai tavoli di progettazione partecipata.



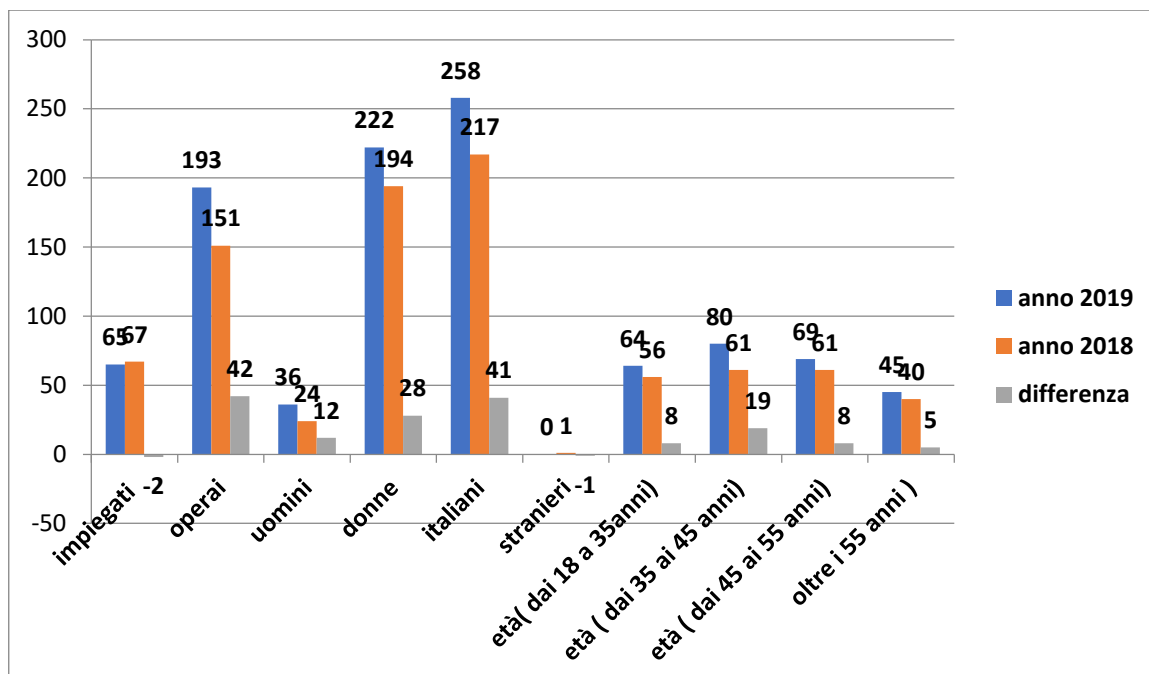
Il personale

La struttura organizzativa per la gestione delle attività è composta dagli operatori prevista per ogni tipologia di servizio per area di intervento. I coordinatori dei servizi organizzano le attività, gli operatori impegnati a diretto contatto con l'utenza con un confronto continuo con i responsabili dei servizi.



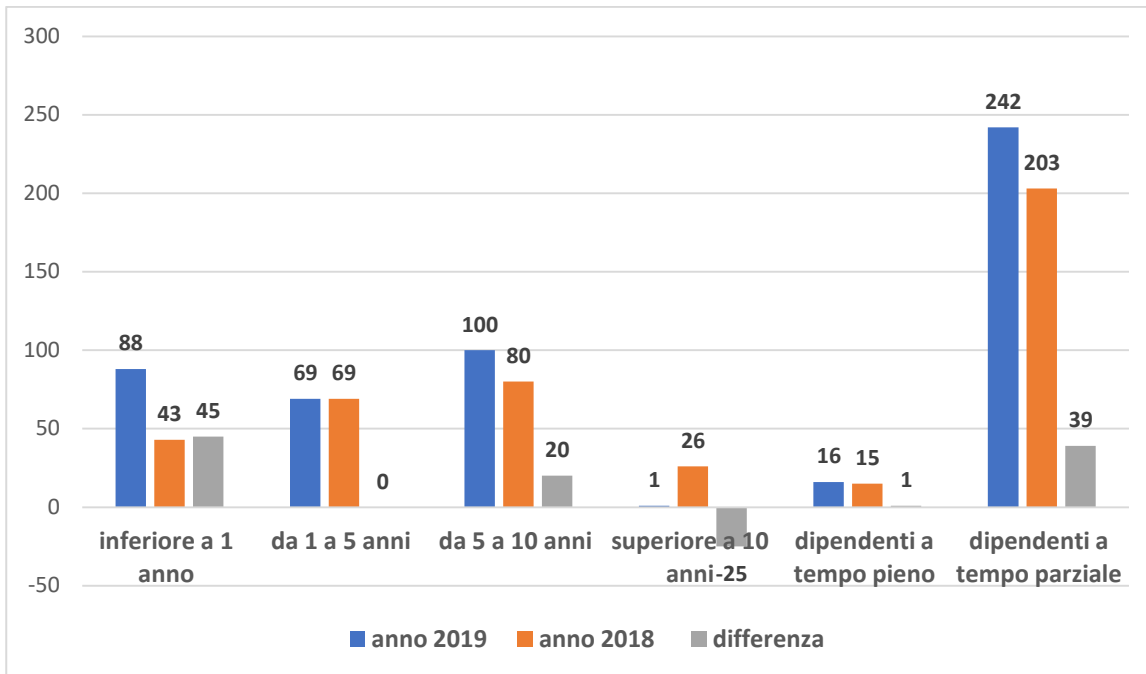
La cooperativa nell'erogazione dei servizi si è avvalsa prevalentemente dell'apporto lavorativo dei soci rispetto a quello di terzi. I contratti applicati sono i Contratti Collettivi di Lavoro nel settore delle cooperative sociali, pubblici esercizi e pulizia.

Grafico 1. Composizione del personale: tipologia, sesso, nazionalità, fascia di età



I dati sulla composizione del personale della cooperativa manifestano la crescita nel 2019 delle opportunità occupazionali offerte dalla cooperativa. I dipendenti sono passati, al 31/12/2019, da 218 a 258, con un incremento, rispetto al 31/12/2018, del 18%. Come si evince dal grafico la cooperativa anche per il 2019 è una cooperativa al femminile con un aumento di 28 donne impiegate nel settore dell'infanzia. La fascia di età dei dipendenti che registra il maggior aumento è quella che va dai 35 ai 45 anni. La Cooperativa è attenta in generale a tutti i rapporti con i suoi lavoratori, soci e non soci, conducendo apposite politiche di formazione ed aggiornamento del personale, con valutazione a monte del fabbisogno formativo. Viene altresì implementato periodicamente il Sistema di Qualità, incentrato sulle buone prassi di organizzazione delle Risorse Umane (Certificazione UNI EN ISO 9001:2008).

Grafico 2. Anzianità di servizio del personale



Come si evidenzia dal grafico sono aumentati i dipendenti a tempo parziale. L'anzianità di servizio registra un aumento di 20 unità da 5 a 10 anni.

La formazione

La cooperativa è stata attenta a tutti i rapporti con i suoi lavoratori, soci e non soci, conducendo apposite politiche di formazione e aggiornamento del personale, attuando strategie di tutela e di sicurezza dei luoghi di lavoro, implementando periodicamente il sistema di qualità incentrato sulla buona prassi di organizzazione delle risorse umane. Nell'anno 2019 sono stati realizzati n.20 corsi di formazione e aggiornamento per il personale della cooperativa impegnato nei vari servizi. Sono stati formati n.69 operatori. I corsi hanno riguardato i seguenti argomenti: Sicurezza sui luoghi di lavoro; Corso Antincendio; Manuale HACCP; Aggiornamento Sistema Gestione della Qualità. Il settore amministrativo della cooperativa ha seguito un corso sulle strategie di comunicazione interna con psicologa esperta. La gestione e sviluppo delle risorse umane nel corso del 2019 sono state realizzate attraverso:

- ❖ Reclutamento, Selezione e Inserimento in Azienda
- ❖ Formazione Sicurezza luoghi lavoro (81/08)
- ❖ Contenimento dei conflitti
- ❖ Coordinamento Attività
- ❖ Formazione professionale
- ❖ Attività di verifica e controllo gestionale
- ❖ Autovalutazione Legacoop
- ❖ Attività di supervisione per le strutture residenziali per anziani

Il prosieguo dei focus group dei coordinatori ha consentito: il confronto tra i coordinatori dei servizi sulle specifiche aree di intervento; l'elaborazione e pianificazione di strategie standardizzate e innovative sulle modalità di mantenimento e/o evoluzione dei servizi; l'implementazione di buone pratiche partendo dall'esperienza e dalla conoscenza dei territori.

La cooperativa ha aderito al Consorzio Sociale Zenit con il quale ha iniziato un confronto sulle buone prassi nella gestione dei servizi, è stato organizzato un viaggio di lavoro presso le strutture gestite dal Consorzio a cui hanno partecipato i coordinatori dei nostri servizi. Il confronto è stato interessante e sono state visitate: 1 struttura per anziani (Biella); 2 asili nido (Parma); 2 strutture psichiatriche.

I nostri servizi nei territori

Servizi per le persone anziane

Servizi domiciliari

Tipologia di servizio	Territori
Assistenza domiciliare integrata con i servizi sanitari, assistenza domiciliare socio assistenziale, Home Care Premium	<ul style="list-style-type: none">• Consorzio sociale Valle Irno• Consorzio sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni• Piano di Zona S2 Cava Costiera Amalfitana• Piano di Zona S3 ex S10 Palomonte• Piano di Zona S7 Roccadaspide• Piano di Zona S9 Sapri
Accreditamento nei servizi: Assistenza domiciliare integrata con i servizi sanitari, assistenza domiciliare socio assistenziale, Home Care Premium	<ul style="list-style-type: none">• Piano di Zona S2 Cava Costiera Amalfitana• Piano di Zona S3 ex S5 Eboli• Piano di Zona S4 Pontecagnano Faiano• Piano di Zona S5 Salerno
Telesoccorso	<ul style="list-style-type: none">• Piano di Zona S2 Cava Costiera Amalfitana

Servizi residenziali

Tipologia servizio	Territori
Comunità tutelare Villa San Gallo	Comune di Roccabascerana (AV)
Comunità Tutelare Maria Grazia Gargano	Comune di Sant'Angelo dei Lombardi (AV)

Servizi per le persone con disabilità e disagio psichico

Servizi domiciliari

Tipologia di servizio	Territori
Assistenza domiciliare socio assistenziale	<ul style="list-style-type: none"> • Consorzio sociale Valle Irno • Consorzio sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni • Piano di Zona S2 Cava Costiera Amalfitana • Piano di Zona S3 ex S10 Palomonte • Piano di Zona S7 Roccadaspide • Piano di Zona S9 Sapri

Servizi territoriali

Tipologia	Territori
Assistenza scolastica	<ul style="list-style-type: none"> • Comuni di: Tramonti, Ravello • Consorzio sociale Valle di Diano Tanagro Alburni
Educativa specialistica	<ul style="list-style-type: none"> • Piano di zona S3 ex S10 Palomonte • Piano di zona S5 Salerno • Comune di Tramonti • Comune di Ravello

Servizi semiresidenziali sociali

Tipologia	Territori
Centro sociale polifunzionale Girasole	<ul style="list-style-type: none"> • Comune di Tramonti
Centro sociale polifunzionale c'era l'Acca	<ul style="list-style-type: none"> • Piano di Zona S3 ex S10 sede di san Gregorio Magno
Centro diurno per disabili	<ul style="list-style-type: none"> • Comune di Amalfi

Servizi residenziali e semiresidenziali socio-sanitari

Tipologia	Territori
Strutture residenziali intermedie (SIR)	<ul style="list-style-type: none"> • ASL Salerno sedi di: Salerno (Mariconda), Roccadaspide, Torre Orsaia
Struttura per esordi psicotici	<ul style="list-style-type: none"> • ASL Salerno sede di Salerno (Mariconda)
Centro per disturbi della condotta alimentare (CDA)	<ul style="list-style-type: none"> • ASL Salerno sede di Salerno (Mariconda)

Servizi inserimento lavorativo

Tipologia	Territori
Borsa lavoro- Vita Indipendente	<ul style="list-style-type: none">• Consorzio sociale Valle Irno

Servizi per la prima infanzia

Servizi semiresidenziali

Tipologia di servizio	Territori
Nidi d'infanzia	<ul style="list-style-type: none">✓ Consorzio sociale Valle Irno sede di Baronissi✓ Consorzio sociale Alta Irpinia sede di Lioni
Micro nidi d'infanzia	<ul style="list-style-type: none">✓ Consorzio sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni sedi di: Padula e Polla✓ Consorzio sociale Valle Irno sedi di: Bracigliano e Mercato S. Severino✓ Piano di zona S2 Cava Costiera Amalfitana sedi di: Scala e Tramonti✓ Piano di zona S3 ex S10 Palomonte sedi di: Palomonte, Santomenna✓ Piano di zona S7 Roccadaspide sedi di: Controne e Ottati✓ Piano di zona S8 sede di Vallo della Lucania✓ Piano di zona S9 Sapri sedi di: Rofrano, Sapri, Torre Orsaia, Centola, Vibonati, Caselle in Pittari
Sezione primavera	<ul style="list-style-type: none">✓ Consorzio sociale Alta Irpinia sede di Sant'Angelo dei Lombardi
Servizi integrativi al nido: spazio bambini e bambine; centro per bambini e famiglie	<ul style="list-style-type: none">✓ Consorzio sociale Alta Irpinia sedi di: Bisaccia, Caposele, Nusco, Torella, Sant'Andrea di Conza✓ Piano di Zona S01 Nocera Inferiore sede di Roccapiemonte
Ludoteca prima infanzia	<ul style="list-style-type: none">✓ Piano di zona S8 Vallo della Lucania sede di Castelnuovo Cilento

Servizi per minori e famiglia

Servizi residenziali

Tipologia	Territori
Comunità educativa per minori	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Comune di sant'Andrea di Conza

Servizi domiciliari

Tipologia	Territori
Educativa domiciliare	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Consorzio Agro Solidale ▪ Piano di zona S2 Cava Costiera Amalfitana
Educativa domiciliare Progetto PIPPI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Consorzio sociale Valle dell'Irno ▪ Piano di zona S2 Cava Costiera Amalfitana

Servizi territoriali

Tipologia	Territori
Centro Famiglia	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Piano di zona S2 Cava Costiera Amalfitana

Servizi multiutenza

Servizi territoriali

Tipologia	Territori
Sportelli SIA/REI	Consorzio sociale Valle dell'Irno Piano di Zona S9 Sapri
Assistenza pasti degenti ospedalieri	Asl Salerno

Servizi tipologia B

Tipologia	Territori
Ristorazione collettiva: mense scolastiche	Comune di: Tramonti, Ravello, Scala
Pulizie locali, scuole e aree esterne, condomini.	Comuni provincia di Salerno

Il valore della produzione

L'andamento della gestione di Gea, per il 2019, è stato sostanzialmente in linea con le politiche di consolidamento aziendale condotto nelle passate annualità. Nel corso dell'anno la cooperativa ha partecipato a n.40 gare d'appalto di cui n.31 aggiudicate. Ai fini di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione il prospetto espone il quadro del valore aggiunto globale degli ultimi tre esercizi finanziari. Il valore della produzione comprende le attività produttive "tipo A", servizi socio assistenziali e socio educativi e attività produttive "tipo B" attraverso la gestione di mense scolastiche e l'erogazione di servizi di pulizie. La cooperativa attua un collegamento funzionale tra le due tipologie di attività (tipo A e tipo B) in quanto le attività di tipo A permettono alla cooperativa di acquisire rapporti con svariate categorie di soggetti svantaggiati i quali possono tradursi nell'inserimento lavorativo nelle attività produttive di tipo B. Inoltre nelle attività di tipo A sono impiegati personale con condizioni di svantaggio soprattutto invalidi civili. La *mission* aziendale del mantenimento degli standard occupazionali è stata portata avanti anche per l'anno 2019, la maggioranza degli assunti è costituita da donne.

Prospetto di determinazione del Valore Aggiunto (importi espressi in euro)

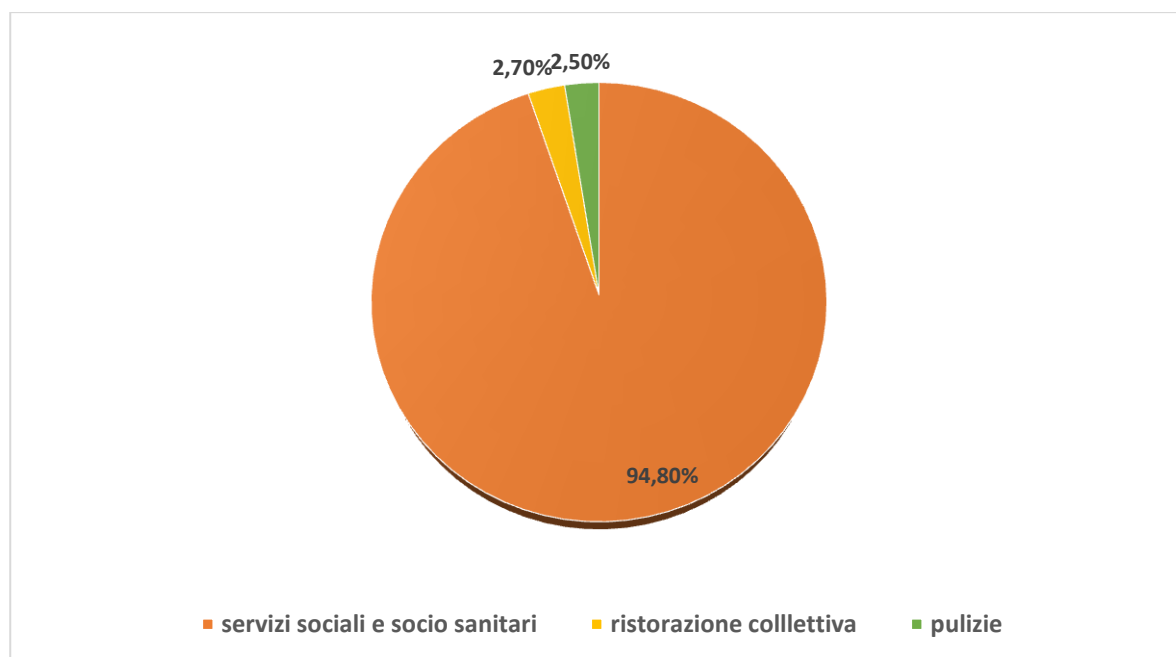
ESERCIZI

VALORE AGGIUNTO GLOBALE	2019	2018	2017
A) Valore della produzione	6.439.420	5.797.155	5.943.132
1. Ricavi delle vendite e delle prestazioni - rettifiche di ricavo	6.268.032	5.677.828	5.864.587
	0	17.574	128.601
2. Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazioni, semilavorati, prodotti finiti	0	0	0
3. Variazione dei lavori in corso su ordinazione	0	0	0
4. Altri ricavi e proventi	171.388	136.901	207.146
Ricavi della produzione tipica	6.439.420	5.797.155	5.943.132
5. Ricavi per produzioni atipiche (produzioni in economia)	0	0	0
B) Costi intermedi della produzione	1.602.302	1.454.476	1.261.573
6. Consumi di materie prime Consumi di materie sussidiarie Consumi di materie di consumo Costi di acquisto di merci	302.113	309.457	268.077
7. Costi per servizi	1.214.060	1.069.285	883.392
8. Costi per godimenti di beni di terzi	61.626	57.667	52.670
9. Accantonamenti per rischi	4.040	0	42.000
10. Altri accantonamenti	0	0	0

11. Oneri diversi di gestione	20.463	18.067	15.434
Valore Aggiunto Caratteristico Lordo	4.837.118	4.342.679	4.681.559
C) Componenti accessori e straordinari	0	- 344	- 11.705
12. +/- Saldo gestione accessoria	0	- 344	-11.705
Ricavi accessori	0	3.606	6.857
- Costi accessori	0	3.950	18.562
13. +/- saldo componenti straordinari (Ricavi – Costi straordinari)			
Ricavi straordinari			
- Costi straordinari			
Valore Aggiunto Globale Lordo	4.837.118	4.342.335	4.669.854
- Ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni			
ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali	54.201	51.408	€ 51.374
ammortamenti delle immobilizzazioni materiali	110.187	129.361	125.568
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	4.672.730	4.161.566	4.492.912
Prospetto di riparto del Valore Aggiunto	ESERCIZI		
DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	2019	2018	2017
A. Remunerazione del personale (Remunerazione dei soci)	2.434.946	2.097.981	2.145.442
Personale non dipendente			
Personale dipendente	2.434.946	2.097.981	2.145.422
a) remunerazioni dirette	2.434.946	2.097.981	2.145.442
b) remunerazioni indirette			
c) quote di riparto del reddito			
B. Remunerazione della Pubblica Amministrazione	90.374	84.985	117.735
Imposte dirette	90.374	84.985	75.699
Imposte indirette	0	0	42.036
- sovvenzioni in c/esercizio	0	0	0
C. Remunerazione del capitale di credito	0	0	0
Oneri per capitali a breve termine	0	0	0
Oneri per capitali a lungo termine	0	0	0
D. Remunerazione del capitale di rischio	0	0	0
Dividendi (utili distribuiti alla proprietà)	0	0	0
E. Remunerazione dell'azienda	59.830	148.580	334.615
+/- Variazione riserve	59.830	148.580	334.615
(Ammortamenti – solo nel caso in cui si consideri il Valore Aggiunto Lordo)			
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	2.087.580	2.331.546	2.597.792

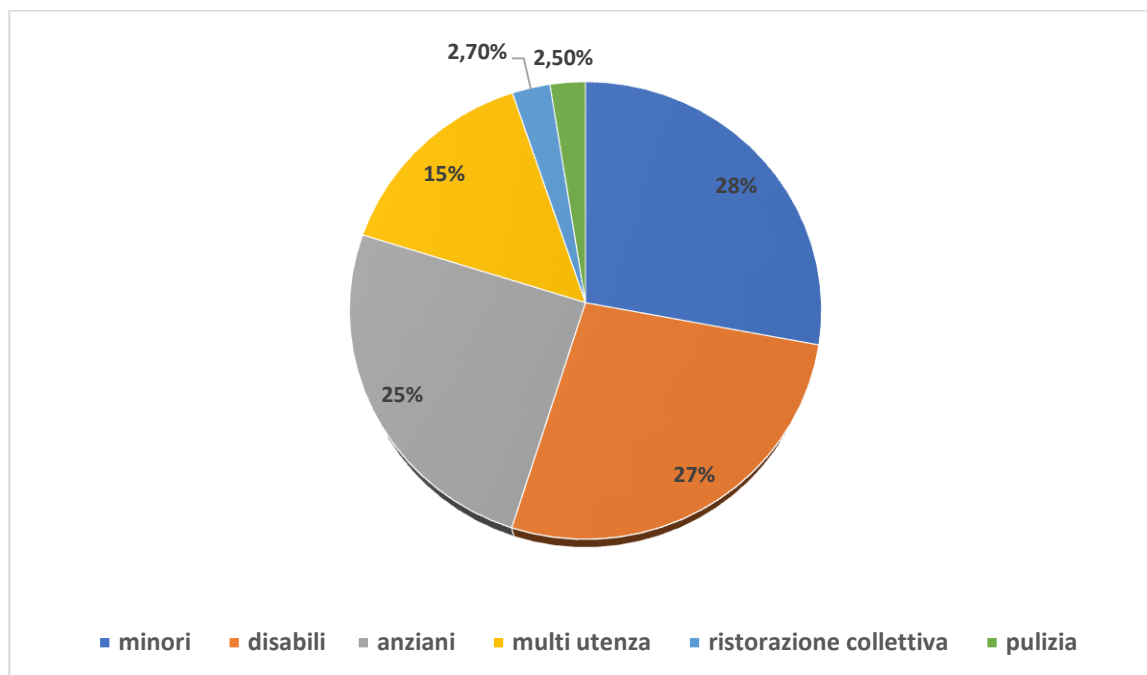
Analisi del fatturato per tipologia di attività

Grafico n.3 Fatturato servizi sociali e socio-sanitari (A), servizi ristorazione e pulizia (B)



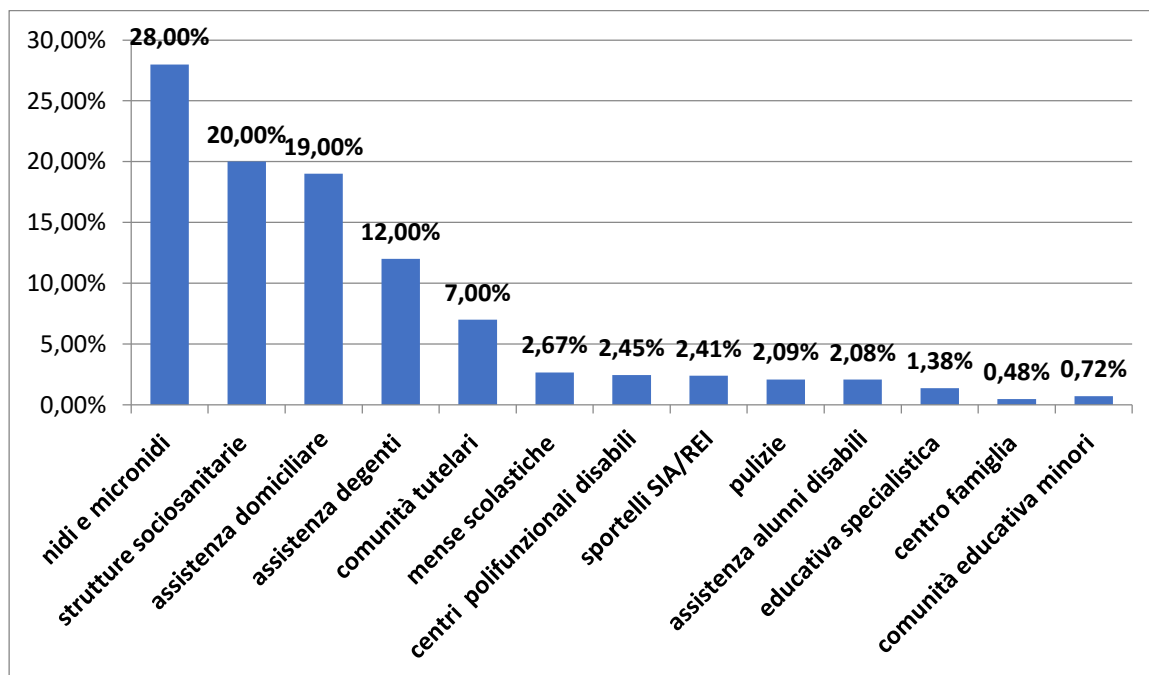
Come evidenziato nel grafico il fatturato della cooperativa è prevalentemente nel settore dei servizi sociali e socio-sanitari (94,80%) tipologia A. La tipologia B che comprende la ristorazione collettiva e le pulizie sono rispettivamente il 2,70% e il 2,50%.

Grafico n.4 Fatturato per settori d'intervento



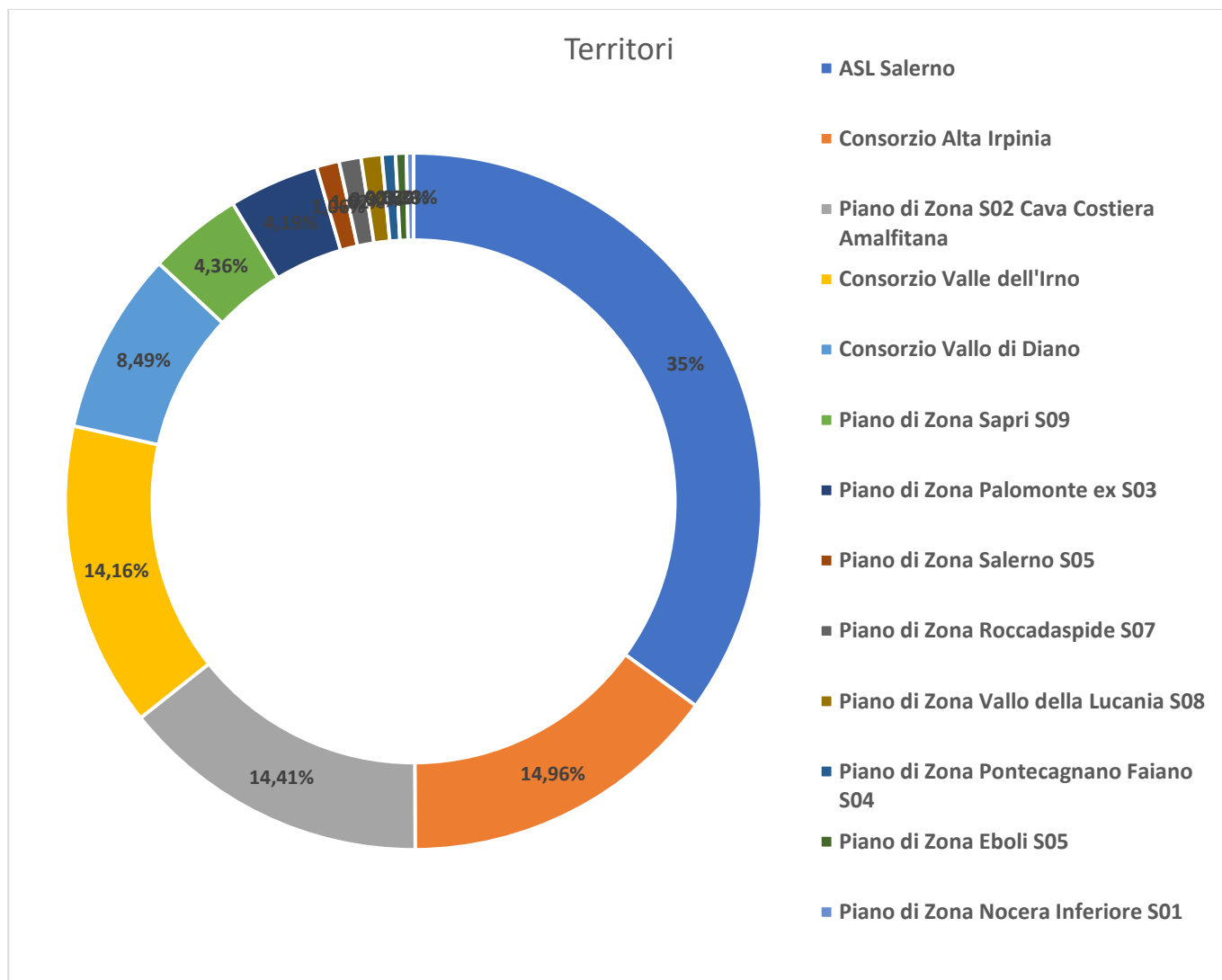
L'andamento del fatturato per settori anche per l'anno 2019 conferma che il settore minori è trainante, dovuto all'implementazione nei vari territori dei servizi per la prima infanzia. Vi è inoltre un aumento nel settore dei disabili sia per l'avvio del servizio del centro diurno di Amalfi e per il consolidamento dei servizi gestiti con l'ASL Salerno. Si rileva, rispetto al 2018, un calo del fatturato nella ristorazione collettiva e un aumento nel settore delle pulizie.

Grafico n.5 Fatturato per tipologia di servizi



Dal grafico si evince che nell'anno 2019 i servizi per la prima infanzia asili nido, micro nidi e ludoteche hanno registrato il fatturato più alto dei servizi erogati il 28%, in virtù del fatto che si sono implementati i servizi a favore di questa fascia di età sui fondi PAC del Ministero dell'Interno. A seguire le strutture socio-sanitarie e assistenza domiciliare.

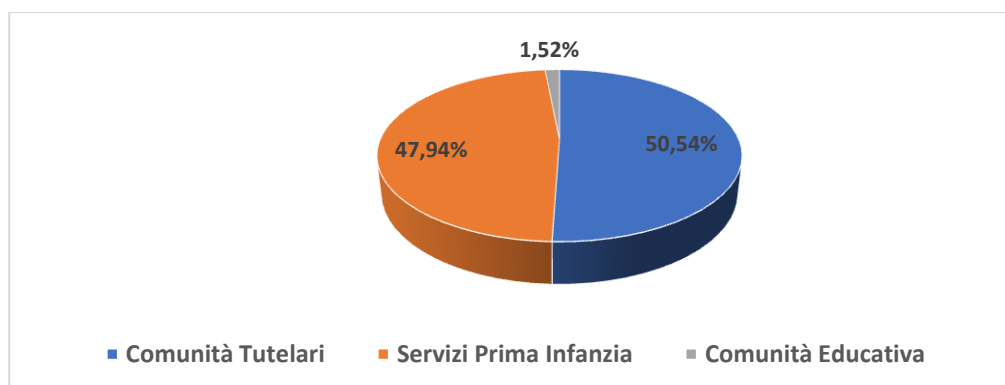
Grafico n.6 Fatturato per territori dei servizi sociali e socio-sanitari



Dall'analisi del grafico si evidenzia che i servizi socio -sanitari erogati sui territori dell'Asl Salerno hanno il fatturato più alto. Nell'ambito invece dei servizi sociali ed educativi il fatturato più alto riportato nell'anno 2019 è nel territorio dell'Alta Irpinia dove la cooperativa è presente nel settore della prima infanzia e con le strutture residenziali per anziani e persone adulte.

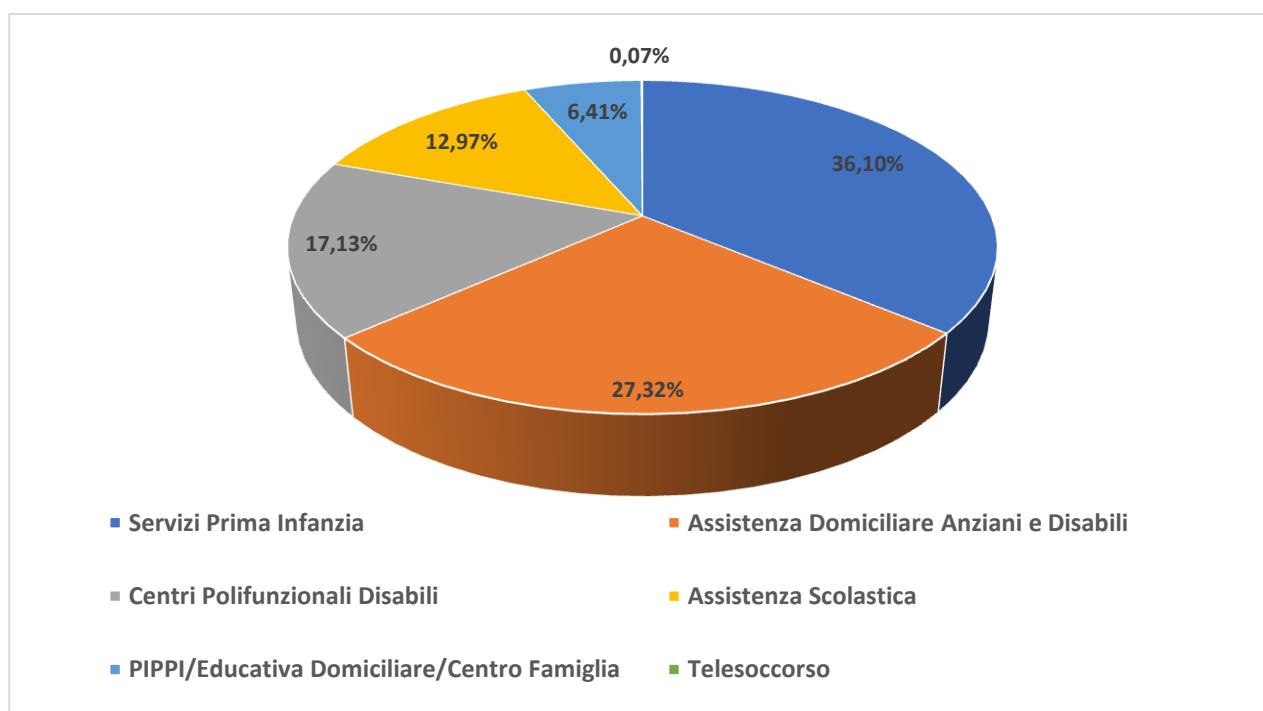
Tipologia di servizi erogati per territorio

Grafico n. 7 Servizi Alta Irpinia



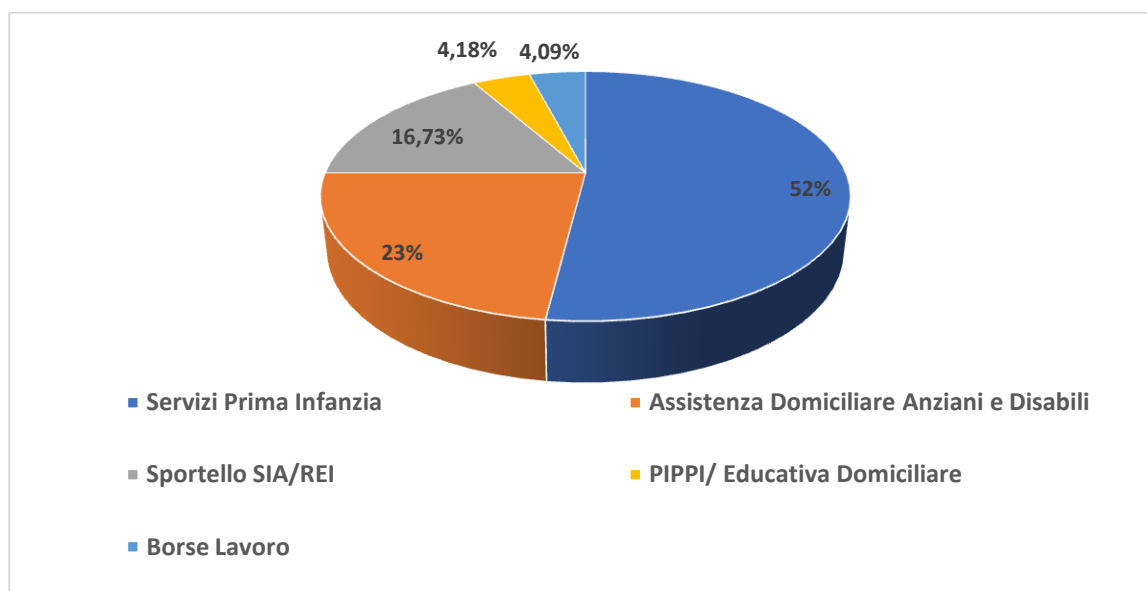
Nei comuni dell'Irpinia la Cooperativa Gea è presente da oltre 10 anni nella gestione dei servizi per la prima infanzia in otto comuni. Ha consolidato la sua presenza sul territorio con la gestione di due comunità tutelari per persone non autosufficienti nel Comune di Sant'Angelo dei Lombardi e Roccabascerana. Inoltre ha avviato una comunità educativa per minori allontanati dalle famiglie nel Comune di Sant'Andrea di Conza.

Grafico n. 8 Servizi Piano di Zona S02 Cava Costiera Amalfitana



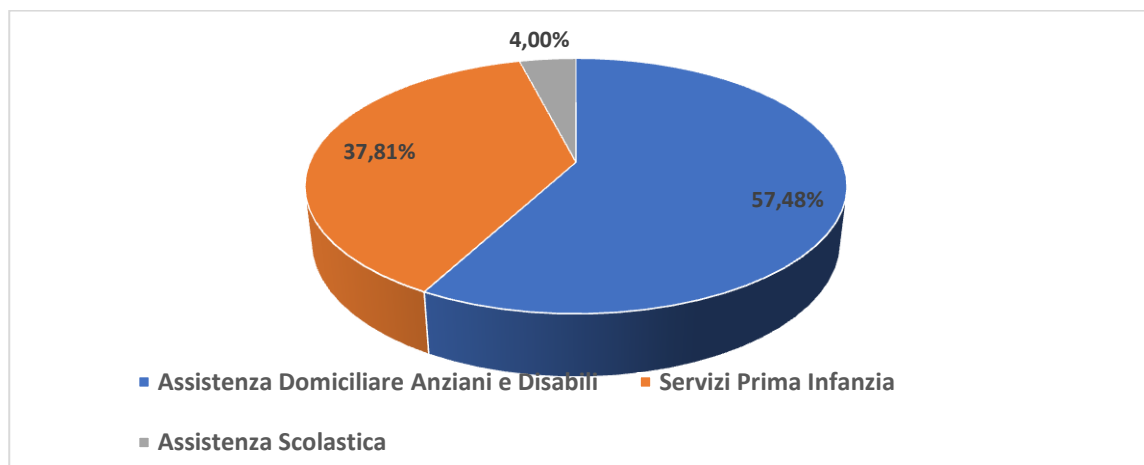
Nei comuni della Costiera Amalfitana la Cooperativa è presente da oltre trent'anni, con i servizi rivolti agli anziani, disabili, minori e famiglie. I servizi per la prima infanzia con i micro nidi di Tramonti e Scala sono stati per le famiglie una garanzia di continuità educativa, sostegno genitoriale e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro in particolare per le madri lavoratrici nel periodo estivo. Il servizio di assistenza scolastica agli alunni disabili delle scuole del territorio garantisce inclusione sociale e diritto allo studio con personale specialistico. Con i Centri Polifunzionali per disabili nei comuni di Tramonti e Amalfi si concretizza la presa in carico della persona con progetti personalizzati volti all'autonomia e all'inclusione sociale. Per gli adolescenti e famiglie il Centro Famiglia e l'educativa domiciliare sostiene e supporta il percorso di crescita delle famiglie negligenti e la presa in carico dell'intero nucleo familiare al fine di evitare istituzionalizzazione dei minori.

Grafico n. 9 Servizi Consorzio Valle dell'Irno



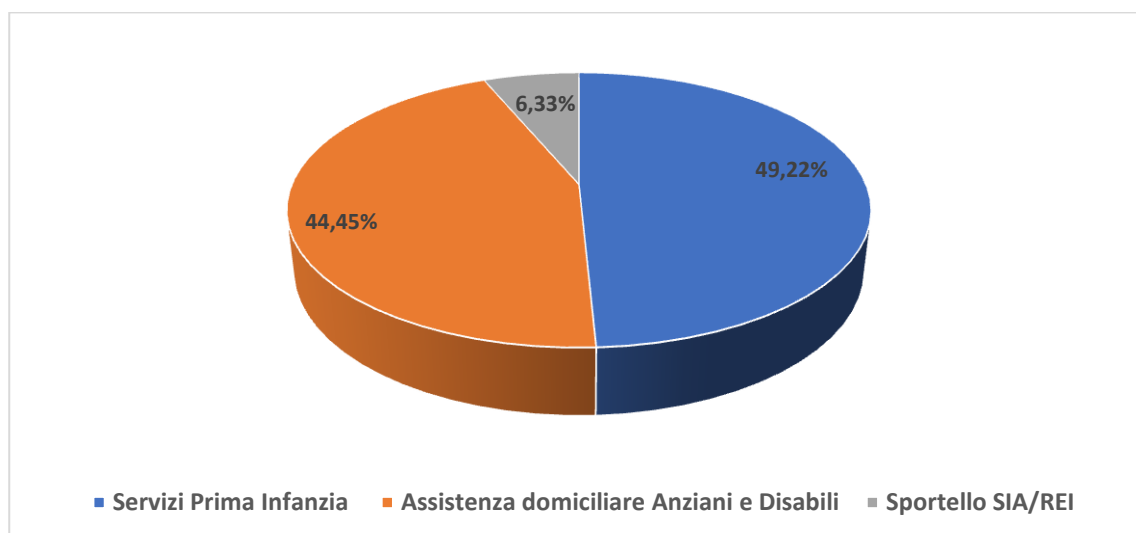
Nei comuni afferenti al Consorzio la Cooperativa gestisce da molti anni i servizi per la prima infanzia, il nido comunale di Baronissi e i micronidi a Bracigliano e Mercato S. Severino. Sono servizi consolidati l'assistenza domiciliare e le borse lavoro per persone con disabilità. Il progetto PIPPI, attraverso l'assistenza educativa segue i nuclei familiari negligenti con progetti personalizzati e interventi mirati.

Grafico n. 10 Servizi Consorzio Vallo di Diano Tanagro e Alburni



Nei comuni del Consorzio la cooperativa gestisce i micro nidi di Polla e Padula. L'assistenza domiciliare nei diversi comuni del consorzio è un servizio consolidato insieme all'assistenza scolastica.

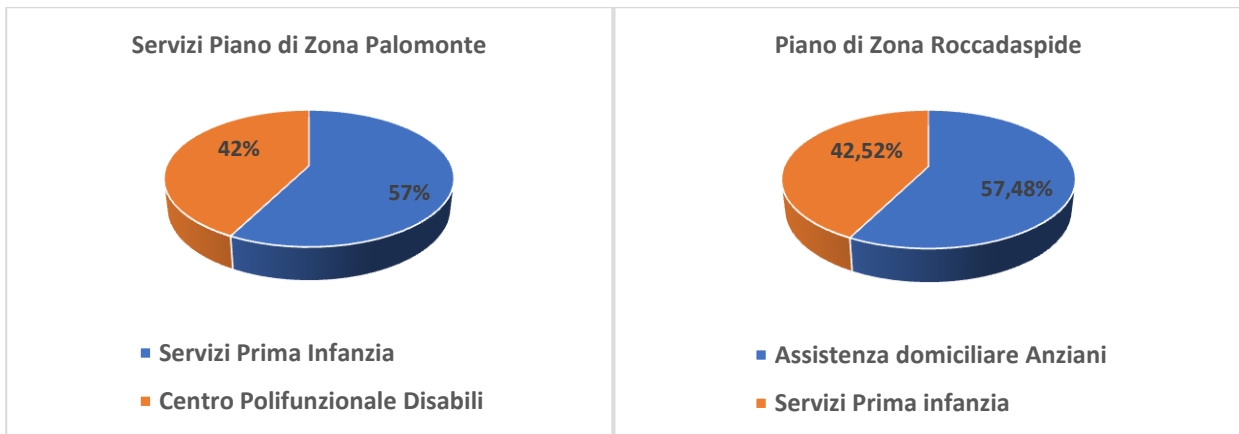
Grafico n.11 Servizi Piano di Zona Sapri S09



I servizi per la prima infanzia in questo territorio si caratterizzano in quanto sono piccoli centri dell'area interna e costiera del Cilento che garantiscono ai genitori interventi educativi e di continuità con la scuola dell'infanzia. L'assistenza domiciliare agli anziani e ai disabili è un intervento di prevenzione per evitare istituzionalizzazione di persone senza una valida rete familiare. Lo sportello SIA/REI accompagna i nuclei

familiari a rischio povertà nelle varie misure di integrazione del reddito, formazione e inserimento lavorativo.

Grafico n.12 Servizi Piano di Zona Palomonte S3x S10 e Piano di Zona Roccadaspide S09



La cooperativa nel territorio del Piano di Zona di Palomonte gestisce il Centro Polifunzionale per disabili, un servizio fortemente voluto dalle famiglie e i ragazzi che ogni giorno partecipano alle attività laboratoriali ed uscite esterne. Nei comuni afferenti del Piano di Zona di Roccadaspide il servizio di assistenza è ben consolidato.

Gli utenti dei nostri servizi

Nel corso dell'anno 2019 nella gestione dei servizi sociali e socio-sanitari nei vari territori abbiamo preso in carico 1.088 utenti e circa 200mila degenti ospedalieri. Nel grafico i numeri degli utenti per tipologia: minori, anziani e disabili.

Grafico n.13 Utenti presi in carico

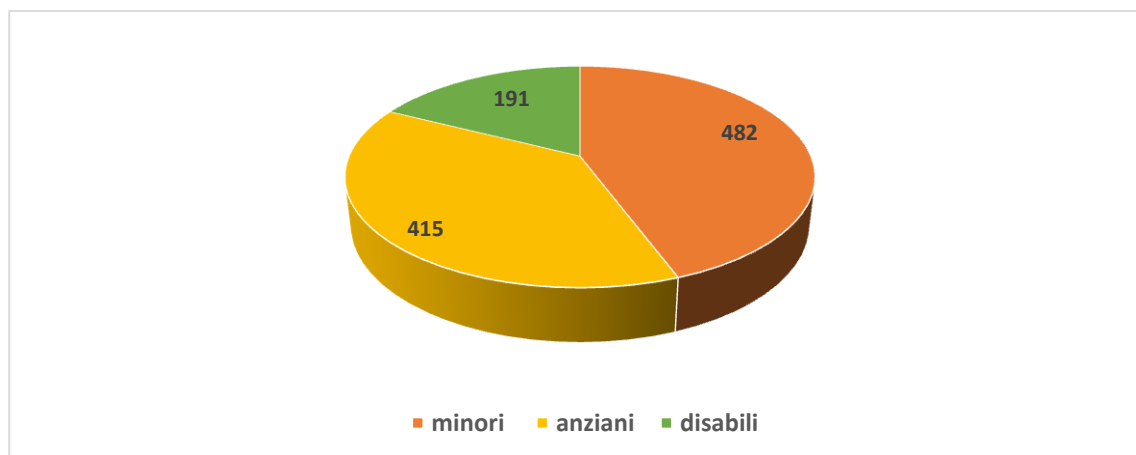


Grafico n.14 Utenti minori e tipologia di servizio

Nel corso dell'anno 2019 la maggioranza degli utenti sono stati nei servizi per la prima infanzia, nidi, micro nidi e servizi integrativi al nido. Sono stati seguiti inoltre minori della fascia adolescenziale e famiglie con interventi di educativa specialistica domiciliare e sostegno educativo territoriale.

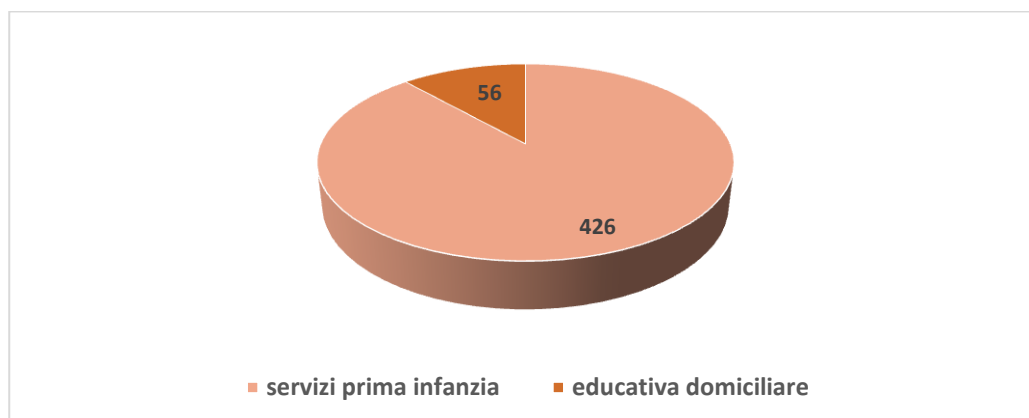
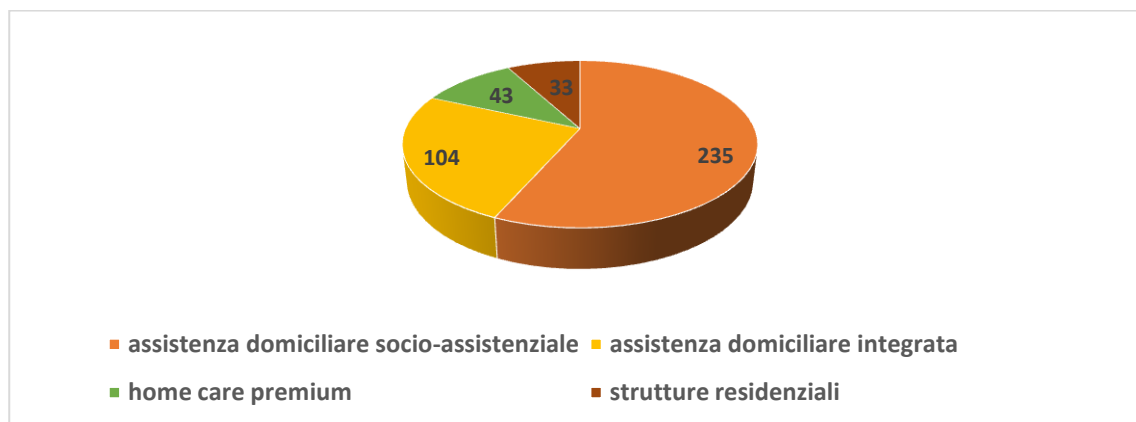
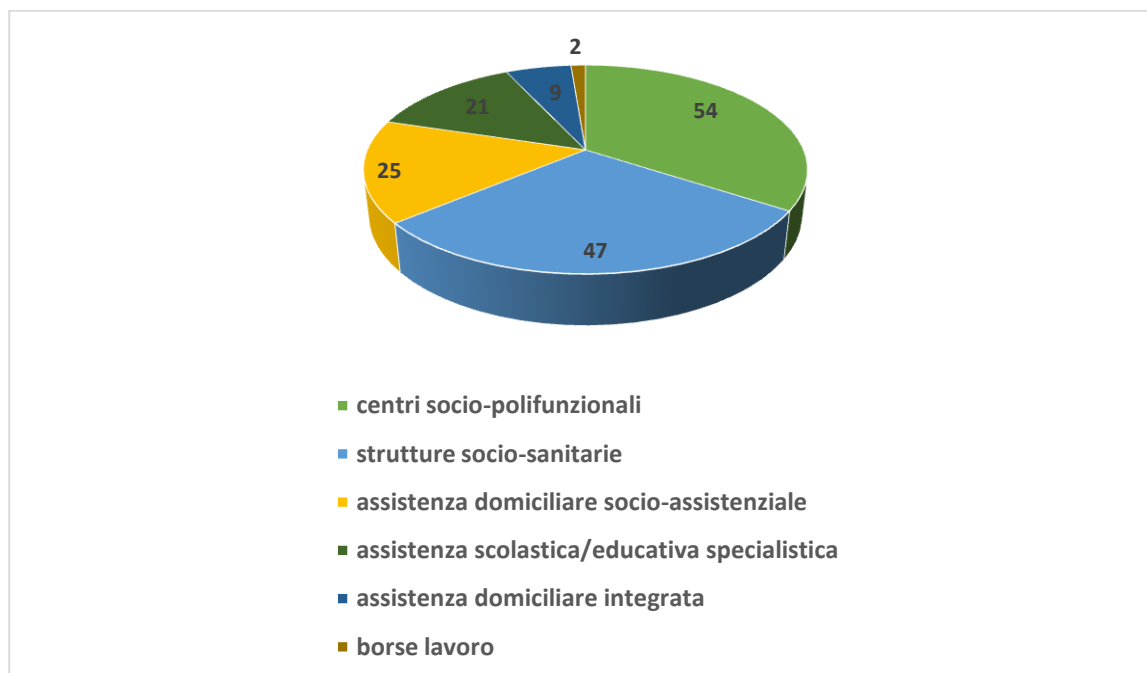


Grafico n.15 Utenti anziani e tipologia di servizio



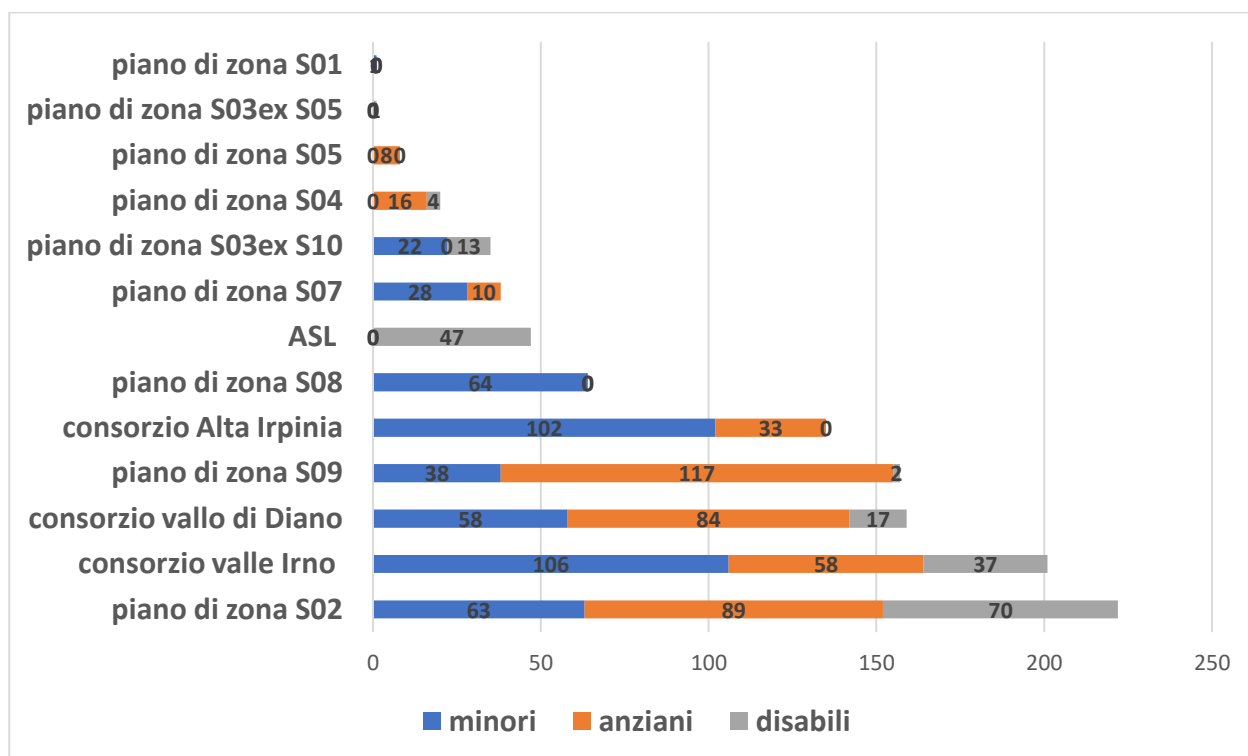
La maggioranza degli utenti anziani usufruiscono del servizio di assistenza domiciliare socio-assistenziale attraverso un'attività di tutela e di prevenzione nei confronti dei soggetti più fragili e senza una rete familiare di supporto. Con l'assistenza domiciliare integrata si evitano ricoveri impropri ospedalieri e in strutture sanitarie, attraverso un complesso di prestazioni integrate con altre figure sanitarie supportando il *care giver* nella gestione quotidiana. Con il progetto HCP fondi INPS abbiamo seguito a domicilio utenti ex dipendenti pubblici. Nelle due comunità tutelari di Roccabascerana e sant'Angelo dei Lombardi abbiamo ospitato nel corso del 2019 43 persone.

Grafico n.16 Utenti disabili e tipologia di servizio



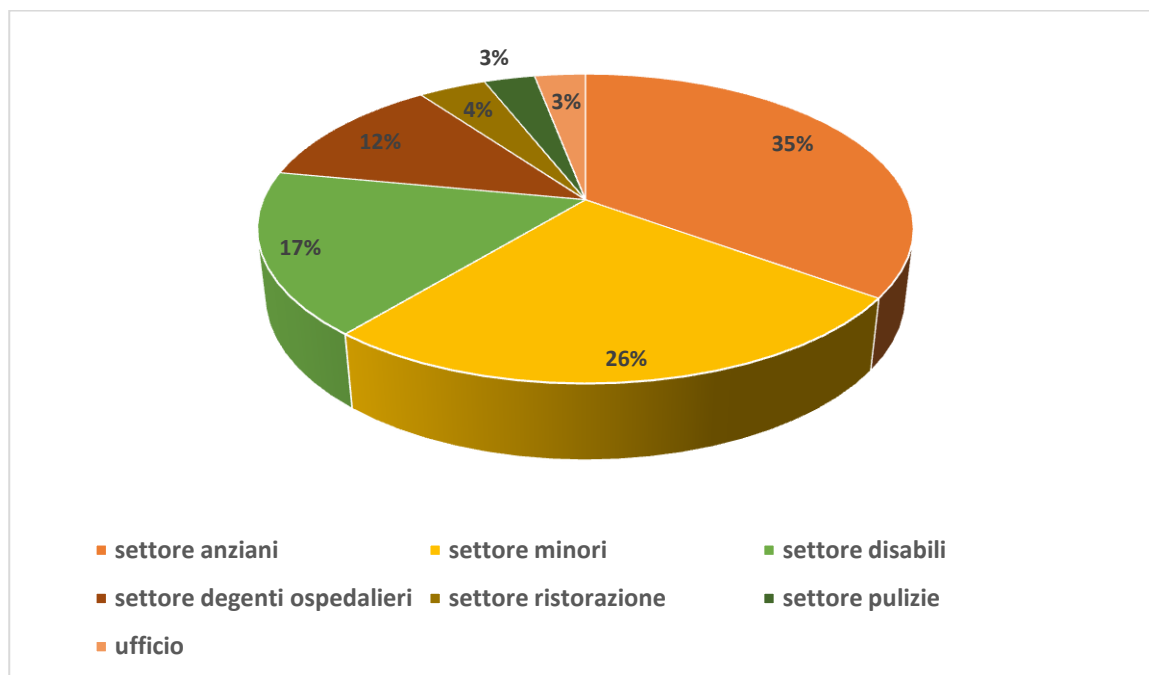
Le persone con disabilità hanno bisogno di servizi volti all'inclusione e alla partecipazione alla vita della comunità, i centri polifunzionali di Tramonti, San Gregorio Magno e di Amalfi hanno risposto ai loro bisogni e hanno visto una presenza costante degli utenti nelle attività laboratoriali e di eventi esterni ed interni con la partecipazione attiva degli utenti e delle loro famiglie. Il servizio di assistenza scolastica ed educativa specialistica garantisce il diritto allo studio dei ragazzi con disabilità con interventi personalizzati che facilitano la comunicazione e inclusione nella comunità scolastica. Nelle strutture socio-sanitarie stiamo sperimentando il nuovo servizio del Centro per i Disturbi della Condotta Alimentare, unico presidio in provincia di Salerno, che cerca di accompagnare i ragazzi e le famiglie nel difficile percorso riabilitativo.

Grafico n.17 Numero e tipologia di utenti per territori



Come di evince dal grafico la maggioranza degli utenti presi in carico sono stati nei comuni del Piano di Zona Cava Costiera S02 con circa 222, seguito dal Consorzio Valle Irno con 159. Rispetto alla tipologia di utenza nei comuni del Consorzio Valle Irno abbiamo seguito il maggior numero dei minori 106, seguito dai 102 del Consorzio Alta Irpinia. Nei comuni del Piano di Zona S09 abbiamo presa in carico n.117 anziani. Le persone con disabilità invece, n.70 sono state prese in carico nei comuni del Piano di Zona S02.

Grafico n. 18 Personale impiegato per settore



Nell'anno 2019 la maggioranza del personale è stato occupato nel settore anziani, nei servizi di assistenza domiciliare e nelle comunità tutelari con il 35%. Nel settore dei minori il 26% degli occupati sono stati maggiormente nei servizi per la prima infanzia e nel servizio di educativa domiciliare. Nel settore disabili sono stati occupati il 17% del personale nelle strutture socio-sanitarie e nei centri sociali polifunzionali e nell'assistenza scolastica. Il 12% è stato impegnato nel settore degenti ospedalieri, il 4% nella ristorazione, il 3% nelle pulizie. In amministrazione sono impiegati i 3% del personale.

Collaborazioni e rapporti con il territorio

La cooperativa è radicata sul territorio campano e da anni collabora con soggetti pubblici e del privato sociale e ha instaurato rapporti di rete con soggetti del Terzo settore a livello nazionale.

Collabora con:

- Consorzio Nazionale di Servizi di Bologna
- RIBES Rete Italiana per il Benessere e la Salute con sede a Milano
- Consorzio Zenit con sede a Parma
- Antea Società Cooperativa Sociale
- Progetto 2000 Cooperativa Sociale
- Associazione di promozione sociale Onmic
- Associazione di Volontariato Il Punto.
- Associazione di Volontariato La Misericordia
- Associazione Nuovi Orizzonti
- Croce Rossa Italiana
- S.r.l Sal De Riso

La cooperativa per la gestione dei servizi nel 2019 ha sottoscritto accordi di collaborazione e lettere di intenti con soggetti del terzo settore, associazioni di volontariato, istituti scolastici, enti di promozione del territorio, soggetti privati nei territori della provincia di Salerno e Avellino.

La cooperativa collabora prioritariamente con i Comuni della Provincia di Salerno, Avellino, la città di Salerno, gli ambiti territoriali della Provincia di Salerno e Avellino, gli Istituti Comprensivi.

Collabora con Università degli Studi di Salerno, Università degli studi Suor Orsola Benincasa sede di Napoli e Salerno.

Il sistema di gestione della qualità

La Cooperativa nella gestione dei servizi, persegue standard qualitativi elevati per garantire agli utenti affidabilità, efficienza ed efficacia attraverso un monitoraggio costante dell'intero ciclo delle attività a livello di programmazione, gestione e valutazione del servizio. Il Sistema di Gestione della Qualità regola i processi svolti all'interno di tutta la struttura organizzativa della cooperativa e ciò avviene in modo pianificato, documentato e teso al conseguimento dei seguenti obiettivi:

- Migliorare livello di qualità dei servizi e dell'efficienza dei processi, attraverso una gestione accurata delle risorse infrastrutturali, informative ed umane

Coinvolgere e motivare il personale per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal Sistema di gestione della Qualità

- Avere sempre la massima attenzione alla centralità della persona
- Adeguare e sviluppare i servizi rispetto alle sollecitazioni ed all'evoluzione dei bisogni, espressi e latenti nei territori in cui la Cooperativa è presente

- Formare e aggiornare il personale per garantirne il necessario livello di competenza

Le Certificazioni di Qualità



Sistema di Gestione della Qualità UNI ISO 9001:2015



Sistema di Gestione Ambientale UNI ISO 14001:2015



Sistema di Gestione Sicurezza Alimentare UNI ISO 22000:2005



Sistema di Gestione della Sicurezza e della Salute sui luoghi di lavoro BS-OHSS 18001:2007



Certificazione Rintracciabilità Agro -Alimentare ISO22005;



Certificazione Etica SA8000;



Sistema di Gestione Servizi per la Prima infanzia ISO11034.

La cooperativa ha ottenuto il Rating di Legalità ai sensi della L.62/2012 per la promozione dei principi etici nei comportamenti aziendali. Tali sistemi consentono di assicurare che i propri servizi e prodotti siano gestiti e tenuti sotto controllo in riferimento alle procedure adottate per il monitoraggio costante in attuazione dei livelli degli standard di qualità previsti. I Sistemi di Gestione della Qualità sono costantemente aggiornati per assicurare che i servizi forniti siano conformi ai requisiti e alle aspettative della clientela, per migliorare l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni erogate. La stessa direzione si

mostra particolarmente interessata rispetto al grado di soddisfazione dell'utenza, concepita come indicatore dell'ottimale erogazione dei servizi; non di meno la soddisfazione degli operatori che vi lavorano, segno tangibile che il personale opera in un clima sereno e non per ultimo, la qualità delle prestazioni e dei servizi erogati dal punto di vista di chi commissiona il servizio. Per tale ragione è stato utilizzato come strumento, un questionario, diversificato in relazione alla tipologia di soggetto con cui la cooperativa dialoga. Tale diversificazione è stata realizzata con lo scopo di condurre un'indagine completa sulla percezione della qualità, sia da un punto di vista interno al servizio, inteso come strutturazione organizzativa, che dal punto di vista di chi ne fruisce, inteso come percezione della qualità del servizio erogato all'utenza. Dall'analisi di tali dati viene elaborato ogni anno un report che, oltre a rappresentare un valido strumento di misurazione del grado di soddisfazione dei soggetti che interagiscono con la cooperativa, rappresenta altresì un punto di partenza per il miglioramento continuo. Il report ha l'obiettivo di essere uno strumento utile a valutare la situazione in cui l'amministrazione va ad operare, verificare i punti di forza e i punti di debolezza che caratterizzano l'organizzazione rispetto ai soggetti esterni, fornire nuovi punti di riferimento per stimare i vincoli e le opportunità offerte dall'ambiente di riferimento. Il valore aggiunto dell'indagine è il vantaggio che presenta in termini di efficienza ed efficacia organizzativa. Gli strumenti di analisi statistica e la rappresentazione dei dati sotto forma di grafico, hanno lo scopo di rendere ancora più immediata la lettura e l'interpretazione dei risultati dell'indagine. La cooperativa ogni anno predispone un piano di formazione e aggiornamento per il personale addetto nei vari servizi che eroga previsti nel sistema di gestione della qualità per garantire sicurezza, efficacia ed efficienza agli utenti e al committente.

Attività di promozione dei servizi

Nell'anno 2019 la cooperativa ha promosso i servizi attraverso i vari canali social, sito web, pagina face book, comunicati stampa.

7 gennaio 2019



Ricerca Personale > Operatore Socio Sanitario

La Cooperativa Sociale Gea, gestore della Comunità Tutelare "Villa San Gallo" situata nel comune di Roccabascerana in provincia di Avellino, seleziona personale qualificato per la gestione [...]

Ti piace? ❤️ 0 [Leggi tutto](#)

La Cooperativa Sociale Gea, gestore della Comunità Tutelare "Villa San Gallo" situata nel comune di Roccabascerana in provincia di Avellino, seleziona personale qualificato per la gestione delle attività socio assistenziale a favore degli ospiti. Le persone interessate possono inviare il curriculum vitae per il profilo professionale di: Operatore Socio Sanitario (O.S.S.)

21 gennaio 2019



Lioni: Il Governatore De Luca fa visita all'asilo nido.

Il governatore della Regione Campania Vincenzo De Luca insieme al Presidente del Consiglio Regionale Rosetta D'Amelio il 9 gennaio hanno fatto visita all'asilo comunale "Il giardino [...]

Ti piace? ❤️ 0 [Leggi tutto](#)

Il governatore della Regione Campania **Vincenzo De Luca** insieme al Presidente del Consiglio Regionale **Rosetta D'Amelio** il 9 gennaio hanno fatto visita all'asilo comunale "*Il giardino dei colori*" di Lioni, accompagnati dal sindaco **Yuri Gioino**, dall'assessore alle politiche sociali **Domenica Gallo** e dal presidente del Consorzio dei Servizi Sociali "*Alta Irpinia*" **Stefano Farina**. Ad accogliere le autorità il presidente della Cooperativa Sociale Gea, **Claudio Romano**, attuale gestore del nido che ha illustrato il modello Gea dei servizi per la prima infanzia. Il governatore De Luca ha apprezzato le proposte innovative e didattiche della programmazione pedagogica, centrate sulla metodologia laboratoriale con laboratori linguistici, sensoriali, da estendere e replicare nei servizi della Regione Campania come buone pratiche dai territori rurali ai territori metropolitani.

28 gennaio 2019



Il Centro Girasole ai mercatini di Natale

Il Centro Sociale Polifunzionale per disabili "Girasole" gestito dalla Cooperativa Gea, domenica 16 dicembre ha partecipato ai "Mercatini di Natale ed il paniere enogastronomico di Tramonti" [...]

Ti piace? ❤️ 0 [Leggi tutto](#)

Il Centro Sociale Polifunzionale per disabili "Girasole" gestito dalla Cooperativa Gea, **domenica 16 dicembre** ha partecipato ai "*Mercatini di Natale ed il paniere enogastronomico di Tramonti*" presso la "*Casa del Gusto*" in frazione Polvica di Tramonti. Un evento di promozione dei prodotti tipici e biologici delle aziende del territorio a chilometro zero. L'appuntamento ha rappresentato un'occasione per gli utenti del centro di effettuare un'esperienza diversa ma non solo: gli organizzatori hanno dato all'equipe la possibilità di esporre i propri lavoretti fatti con vari materiali di riciclo. Grazie alla presenza della Web TV (360 Gradi web TV), si è potuto raccontare, attraverso una breve intervista, le attività svolte quotidianamente nel servizio di semiresidenzialità per disabili adulti.

7 febbraio 2019



GRADUATORIE DEFINITIVE PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE: Avvio al servizio il 20/02/2019

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

1 marzo 2019



Centro Polifunzionale C'era l'Acca: ripartono le attività

La cooperativa sociale Gea, è stata aggiudicataria del centro sociale polifunzionale per disabili C'era L'Acca dell'ambito territoriale S3 ex S10 con comune capofila Palomonte. Gli utenti [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

La cooperativa sociale Gea, è stata aggiudicataria del centro sociale polifunzionale per disabili C'era L'Acca dell'ambito territoriale S3 ex S10 con comune capofila Palomonte.

Gli utenti che frequentano il centro al momento sono 11, provenienti dai vari comuni dell'ambito.

I ragazzi, vivono il c'era l'Acca come una seconda casa, trascorrendovi molte ore della loro giornata. Il programma per quest'anno tende a valorizzare le loro attitudini e capacità espressive e ricreative:

- *il laboratorio musicale;*
- *la realizzazione di un Orto didattico;*
- *il laboratorio ..in cucina;*
- *laboratorio Mani di fata, i ragazzi confezioneranno con stoffe riciclate oggetti di uso comune;*
- *con gli educatori si riprenderà il percorso sulle emozioni, con un laboratorio fotografico "La percezione del Se e dell'altro" ogni ospite avrà una macchina fotografica e si scatteranno delle foto vicendevolmente;*
- *i ragazzi saranno ospiti anche di una pizzeria, dove faranno delle pizze per i propri familiari, "Pizzaiolo per un giorno".*

Sono state programmate molte uscite esterne: trekking con un associazione di Paestum e visite ai luoghi storici del territorio.

1 marzo 2019



RICERCA PERSONALE INFERMIERISTICO

RICERCA PERSONALE INFERMIERISTICO scarica l'avviso per la ricerca del personale infermieristico Allegati avviso ricerca personale infermieristico_tr [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

AVVISO RICERCA PERSONALE INFERMIERISTICO

La Cooperativa Sociale Gea, gestore della Comunità Tutelare "Maria Grazia Gargano" ubicata nel Comune di Sant'Angelo dei Lombardi in provincia di Avellino, seleziona personale infermieristico a cui affidare le attività infermieristiche previste nella gestione della struttura e del piano assistenziale degli ospiti.

12 marzo 2019



8 MARZO AL CENTRO C'ERA L'ACCA

In occasione della festa della donna la coordinatrice del Centro, gestito dalla Cooperativa Gea, ha invitato tutte le mamme dei ragazzi e le donne amministratrici dei [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

In occasione della festa della donna la coordinatrice del Centro, gestito dalla **Cooperativa Gea**, ha invitato tutte le mamme dei ragazzi e le donne amministratrici dei vari comuni, per condividere alcune riflessioni sul mondo femminile.

Erano presenti: **Maria Trimarco**, Vicesindaco del comune di Buccino; **Katia Trimarco**, Assessore alle politiche sociali del comune di Buccino; **Maria Policastro**, consigliere del comune di San Gregorio Magno; **Alessia Feniello**, Assessore del Comune di Colliano.

Le amministratrici hanno condiviso con le mamme "le esperienze che ognuna di loro affronta nella vita di tutti i giorni, nelle molteplici vesti di (donna, madre, sorella, moglie...)".

Si è voluto anche sottolineare l'apporto che le donne svolgono nella gestione della Pubblica Amministrazione, attente ai bisogni emergenti e alla capacità di trovare soluzioni condivise.

Le mamme del centro, diventate oramai un gruppo affiatato, hanno condiviso e rafforzato quello che il centro è per loro, ovvero un luogo di confronto, ma soprattutto di sostegno e di crescita per il loro figli.

Le amministratrici hanno sottolineato la loro vicinanza alle problematiche delle famiglie e ribadito il loro supporto al **Centro C'era L'acca**.

Infine, dopo il dibattito, i ragazzi del centro, hanno donato a tutte le donne presenti all'iniziativa, il "**Ritratto di donna**", un lavoro fatto con le proprie mani e con il cuore, impreziosito da una spilla a forma di mimosa.

La giornata si è conclusa davanti ad un ricco rinfresco, dove le famiglie hanno potuto condividere un momento di svago e socializzazione.

23 marzo 2019



Centro Polifunzionale "Girasole": Laboratorio dell' autoritratto

La programmazione delle attività per l'anno 2019 al Centro "Girasole" con sede in Tramonti e gestito dalla Cooperativa Gea, è iniziata con il "Laboratorio dell' Autoritratto" innovativo [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

La programmazione delle attività per l'anno 2019 al Centro "Girasole" con sede in Tramonti e gestito dalla Cooperativa Gea, è iniziata con il "Laboratorio dell' Autoritratto" innovativo e sperimentale che ha coinvolto tutti gli ospiti del centro.

La prima fase del laboratorio è stata fotografare i volti di tutti i ragazzi, successivamente, dopo un'attenta riflessione sull'analisi del proprio volto e le parti che lo compongono, ognuno una volta individuato il proprio volto, l'ha rappresentato su di un foglio bianco, mettendo in risalto ogni particolare.

Ad un livello successivo è stato chiesto loro di giocare con il proprio volto e, dopo la consegna delle loro immagini in bianco e nero stampate, hanno ritagliato le parti del viso.

Infine, gli è stato chiesto di scambiarsi le parti del volto che più desideravano con gli altri, che successivamente hanno incollato sul foglio bianco.

Tale tipologia di attività, ha favorito lo scambio, la comunicazione con gli altri componenti del gruppo e soprattutto ha alimentato il loro divertimento, probabilmente scaturito dal fatto di vedere i loro volti trasformati, in un primo momento solo dagli scambi somatici, in secondo luogo da stoffe, merletti, brillantini ed altri materiali.



Gea società cooperative sociali
30 anni

In collaborazione con l'associazione REGINA DELLA PACE, la Comunità Tutelare VILLA SAN GALLO, organizza Sabato 6 Aprile alle ore 17.00, il precetto pasquale per gli anziani residenti nella struttura e la celebrazione della Santa Messa presieduta da Don Salvatore PICCA, Parroco di San Martino Valle Caudina.

Sabato 6 Aprile
ore 17:00

2 aprile 2019



I centri polifunzionali di Tramonti e di Amalfi si incontrano: buone prassi e inclusione

Divertimento, inclusione e socializzazione: questi i tre elementi che hanno caratterizzato il pomeriggio di venerdì 22 marzo a Maiori. Grazie alla disponibilità delle amministrazioni comunali, nelle [...]

Ti piace?  0

 [Leggi tutto](#)

Divertimento, inclusione e socializzazione: questi i tre elementi che hanno caratterizzato il pomeriggio di venerdì 22 marzo a Maiori. Grazie alla disponibilità delle amministrazioni comunali, nelle persone dei sindaci e degli assessori alle politiche sociali, i 30 utenti dei due centri socio-polifunzionali per disabili di Amalfi e Tramonti, gestiti dalla Cooperativa Gea, hanno trascorso momenti di puro divertimento sulle giostre situate sul lungomare di Maiori, installate in occasione del Carnevale conclusosi poche settimane fa.

Lo stesso organizzatore, Alfonso Pastore, si è reso disponibile e si è lasciato coinvolgere dall'entusiasmo dei ragazzi finendo persino a guidare una macchina dell'autoscontro con uno di loro.

La bella giornata di sole ha consentito al grande gruppo di fare una bella passeggiata sul lungomare, assaporando aria e profumo di primavera.

La Cooperativa Gea che da sempre porta avanti politiche di integrazione sociale e significativi momenti di inclusione sociale per gli utenti inseriti nei servizi che gestisce, vanta altresì personale qualificato e attento ai bisogni di ciascuno. Il pomeriggio si è concluso con la degustazione di un gelato per tutti, gentilmente offerto dall'assessore ospitante, Mario Ruggiero, particolarmente attento e sensibile ai temi dell'inclusione sociale.

11 aprile 2019



Centro C'era L'acca: pizzaioli per un giorno

Il centro polifunzionale C'era L'acca, gestito dalla cooperativa Gea, con sede nel comune di San Gregorio Magno, accoglie ogni giorno i ragazzi con disabilità del territorio. [...]

Ti piace?  0

 [Leggi tutto](#)

Il centro polifunzionale C'era L'acca, gestito dalla cooperativa Gea, con sede nel comune di San Gregorio Magno, accoglie ogni giorno i ragazzi con disabilità del territorio. Quest'anno la programmazione è incentrata sulle attività laboratoriali per rendere protagonista i ragazzi. Il laboratorio sensoriale è stato un percorso sui cinque sensi, il loro interagire e l'uso che ne facciamo quotidianamente.

L'attività si è conclusa con una esperienza presso la pizzeria da Pina di Ricigliano. Ognuno di loro ha preparato la pizza, e hanno sperimentato l'uso dei cinque sensi. Con l'aiuto del pizzaiolo Vito, hanno toccato l'impasto, scelto gli ingredienti, infornato e sentito il profumo della pizza, infine, hanno gustato quello che avevano preparato. È stata un'esperienza significativa d'integrazione nell'ambito della comunità con il protagonismo attivo dei ragazzi.

13 aprile 2019



Centro Diurno Amalfi: alla Coop GEA la gestione

Pomeriggio all'insegna dell'aggregazione e dello svago quello di ieri (12 aprile) al Centro diurno per disabili di Amalfi. I componenti l'amministrazione comunale di Amalfi, con in [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

Pomeriggio all'insegna dell'aggregazione e dello svago quello di ieri (12 aprile) al Centro diurno per disabili di Amalfi. I componenti l'amministrazione comunale di Amalfi, con in testa il sindaco Daniele Milano, con il presidente della Cooperativa GEA Claudio Romano e i diversi operatori, hanno festeggiato, con gli utenti del centro l'ingresso della GEA nella gestione delle attività. La realtà con sede a tramonti, infatti, risulta vincitrice del bando di affidamento dei servizi indetto dal Comune di Amalfi. Ed è stato proprio il primo cittadino a partecipare attivamente ai laboratori creativi attraverso la realizzazione di forme in carta crepe. Presente anche una rappresentanza dei Carabinieri della Compagnia di Amalfi, oltre ai genitori degli utenti, gli operatori e coordinatori della cooperativa. La consigliera comunale delegata alle Politiche sociali Francesca Gargano ha rimarcato l'importanza della continuità della relazione tra utente e operatore, mantenuta grazie all'assunzione, nella cooperativa subentrata, delle risorse umane preesistenti con la vecchia gestione. Romano, infine, ha illustrato sinteticamente il modus operandi della cooperativa, basato su professionalità, competenza e qualità. Attraverso la gestione dei servizi sociali, in particolare dei centri diurni, il presidente della GEA ha confermato la disponibilità e l'importanza di gestire in maniera sinergica i servizi con l'Amministrazione comunale. Al termine del bel momento di condivisione, i presenti sono stati omaggiati di un oggetto in ceramica realizzato proprio dai ragazzi del centro diurno.



17 aprile 2019



Inaugurazione Micro Nido nel Comune di Caselle in Pittari

Il 16 aprile è stato dato l'avvio alle attività del Micro Nido del Comune di Caselle in Pittari, alla presenza dell'Amministrazione Comunale con il Sindaco Maurizio [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

Il 16 aprile è stato dato l'avvio alle attività del Micro Nido del Comune di Caselle in Pittari, alla presenza dell'Amministrazione Comunale con il Sindaco Maurizio Tancredi, al Presidente della Cooperativa Gea Claudio Romano, alla Coordinatrice del Piano di Zona di Sapri "Ambito S9" Gianfranca Di Luca, agli educatori della Cooperativa Gea e alle famiglie.

La Cooperativa Gea, è aggiudicataria della gestione di sei Micro Nidi, che ricadono nei comuni di Rofrano, Torre Orsaia, Vibonati, Sapri, Centola e Caselle in Pittari facenti parte dell'Ambito S9 con comune capofila Sapri. Dopo l'apertura dei nidi di Rofrano, Torre Orsaia e Vibonati, anche Caselle in Pittari ha avviato il servizio presso i locali della Scuola dell'Infanzia Paritaria.

Nel corso della manifestazione il Sindaco Tancredi ha ribadito quanto sia importante avere servizi dedicati all'infanzia, per poter andare incontro alle famiglie e sostenerle nella gestione e conciliazione dei tempi di lavoro, e dagli impegni personali del nucleo familiare. Aspetto questo, sottolineato anche dal Presidente Claudio Romano, che ha dato la piena disponibilità ad ascoltare le richieste delle famiglie, per poter offrire un servizio efficiente ed efficace, inoltre, ha ribadito come lavorare in sinergia con l'Amministrazione comunale e il Piano di Zona, possa offrire un servizio di alta qualità e professionalità. La Coordinatrice Di Luca ha ribadito il suo impegno per garantire la continuità del servizio e la celerità negli atti amministrativi. Il servizio di Micro Nido è attivo dal lunedì al venerdì, dalle ore 08.30 alle ore 12.30, accoglie 10 bambini della fascia di età 0-36 mesi. Il progetto pedagogico educativo prevede l'accoglienza e l'inserimento dei bambini, con particolare cura nella prima fase di avvio del servizio. Il modello pedagogico è incentrato sulle attività laboratoriali (didattica dell'esperienza), laboratori manuali, artistici, espressivi e sensoriali. Attività psicomotorie, di socializzazione e di drammatizzazione con la partecipazione costante delle famiglie.

17 maggio 2019



Laboratorio Baby English nel nido di Baronissi

La Cooperativa Gea, gestisce il nido comunale "Arcobaleno", nella programmazione pedagogica è stato previsto il progetto "Rainbow Baby English" iniziato ad ottobre 2018 e terminato a [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

La Cooperativa Gea, gestisce il nido comunale "Arcobaleno", nella programmazione pedagogica è stato previsto il progetto "Rainbow Baby English" iniziato ad ottobre 2018 e terminato a maggio 2019. Il progetto di lingua inglese è stato realizzato con l'intento di offrire ai bambini della sezione divezzi un primo approccio ad una nuova lingua. La metodologia adottata è l'approccio ludico, che ha consentito di apprendere il lessico inglese in modo naturale e divertente. I bambini attraverso il gioco e utilizzo di vari materiali, cartelli colorati, pennarelli, hanno realizzato dei "libricini" che saranno consegnati ai genitori durante la festa di fine anno.

27 maggio 2019



COCCOLI...AMO...CI

Per celebrare la festa della mamma, il Centro polifunzionale C'era l'Acca con sede a San Gregorio Magno e gestito dalla cooperativa Gea, ha organizzato un momento [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

Per celebrare la festa della mamma, il Centro polifunzionale C'era l'Acca con sede a San Gregorio Magno e gestito dalla cooperativa Gea, ha organizzato un momento speciale per tutte le mamme dei ragazzi. Così pensando a un lavoretto da fare o a una lettera da scrivere, abbiamo chiesto ai diretti interessati qual è il gesto ricorrente che le mamme fanno per i loro e tutti hanno risposto le coccole.

Da qui è nato il laboratorio "Coccoli ...Amo...Ci". Con la complicità del parrucchiere Sandro e di sua moglie, proprietari del salone New Age di Buccino, alle mamme è stata regalata una mattinata di bellezza. I ragazzi hanno accompagnato le proprie mamme dal parrucchiere e con l'aiuto di Sandro ognuno di loro è diventato il parrucchiere della propria mamma, hanno fatto shampoo e messa in piega.

È stato bellissimo vedere le mamme stare al "gioco" dei propri figli. Questo progetto fa parte di un progetto sperimentale che il C'era l'Acca, ha intrapreso quest'anno, cioè quello di far conoscere ai ragazzi le varie attività commerciali del territorio e viceversa. Questa è stata la seconda esperienza dopo quella di "pizzaiolo per un giorno" ed è stata altrettanto fantastica.

1 giugno 2019



Micro nido di Tramonti: percorso di continuità educativa con la scuola dell'infanzia

Il micro nido di Tramonti, gestito dalla cooperativa Gea, ha organizzato in base alla programmazione pedagogica una giornata di incontro tra bambini frequentanti l'ultimo anno del [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

Il micro nido di Tramonti, gestito dalla cooperativa Gea, ha organizzato in base alla programmazione pedagogica una giornata di incontro tra bambini frequentanti l'ultimo anno del micro nido e la scuola dell'infanzia. Le maestre e i bambini hanno accolto i compagni più piccoli all'interno delle scuole dell'infanzia, permettendo loro di familiarizzare con il nuovo ambiente. In questa occasione è stato possibile visitare la scuola e partecipare ai diversi laboratori preparati e gestiti da alcuni docenti del plesso insieme agli educatori dei micro nidi. Nell'ottica di facilitare il passaggio e la continuità educativa è fondamentale accompagnare i bambini e i genitori nel percorso di inserimento e confidenza con le maestre, i compagni, gli spazi e i giochi.

7 giugno 2019



Giornata speciale per i ragazzi della Gea, divertimento e gioia nella natura

Una giornata che difficilmente dimenticheranno, quella trascorsa ieri, i ragazzi del Centro Girasole e del Centro Diurno di Amalfi Cooperazione e Solidarietà. Al "Ranch Cantine del Casale" di Tramonti, meravigliosa [...]

Ti piace?  0

[Leggi tutto](#)

Una giornata che difficilmente dimenticheranno, quella trascorsa ieri, i ragazzi del Centro Girasole e del Centro Diurno di Amalfi Cooperazione e Solidarietà. Al "Ranch Cantine del Casale" di Tramonti, meravigliosa location immersa nella natura della borgata di Corsano con maneggio per cavalli, attrezzata per barbecue, pic-nic e svago, i nostri ragazzi, accompagnati dagli operatori, hanno vissuto momenti ludici, di gioia, condivisione, spensieratezza e armonia. Il pranzo è stato garantito dal ristorante "Al Valico di Chiunzi", ben lieto di contribuire in qualche modo a questa bella iniziativa allietata dai sound popolari delle tammorre de "A Paranza 'ro Tramuntan", con Isidoro e Raffaele che si sono divertiti a far divertire, con canti e balli della tradizione. Il tutto sotto l'occhio vigile e amorevole degli operatori della cooperativa sociale Gea.

10 giugno 2019



GIOCANDO CON IL CORPO

Il "Nido Incantato", gestito dalla cooperativa Gea, con sede nel comune di Bracigliano tra le proposte formative offre il progetto "giocando con il corpo" che viene [...]

Ti piace?  0

[Leggi tutto](#)

Il "Nido Incantato", gestito dalla cooperativa Gea, con sede nel comune di Bracigliano tra le proposte formative offre il progetto "giocando con il corpo" che viene svolto dal mese di febbraio, ogni mercoledì. Gli esercizi proposti ai bambini non hanno un grosso impegno muscolare ma privilegiano l'aspetto coordinativo e l'acquisizione delle capacità motorie di base quali: camminare, correre, saltare e rotolarsi. Il camminare è la prima delle situazioni motorie che il bambino affronta appena ha raggiunto la padronanza della stazione eretta e sviluppano il controllo dei muscoli preposti al movimento dell'equilibrio. Compito dell'educatore è far conoscere al bambino il camminare nelle sue numerosissime sfaccettature, inserendolo in realtà temporali diverse. Saltare, sviluppa nel bambino una notevole capacità di coordinazione e di controllo degli equilibri statico-dinamici e dinamici, nonché la gestione di forti tensioni muscolari ed articolari. L'attività del rotolarsi invece, è collegata alle sensazioni tattili e cinestetiche che i bambini provano con tutto il corpo. Oltre agli esercizi psico-motori di base, vengono svolti anche percorsi motori che hanno come filo conduttore la rappresentazione di una fiaba grazie anche all'utilizzo di piccoli attrezzi.

16 giugno 2019



Continuità educativa nei nidi di Padula e Polla

Si è concluso il percorso di continuità didattica, previsto nella programmazione pedagogica dei nidi di Padula e Polla con le scuole dell'infanzia del territorio, gestiti dalla [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

Si è concluso il percorso di continuità didattica, previsto nella programmazione pedagogica dei nidi di Padula e Polla con le scuole dell'infanzia del territorio, gestiti dalla cooperativa Gea. Tre bimbi del nido di Padula, sono stati accompagnati dalle loro mamme e dalle educatrici presso la loro futura scuola. Ad accoglierli sono state le insegnanti del plesso con i bimbi, che hanno invitato i loro nuovi compagni a giocare e a sedersi con loro. Il 24 maggio una delegazione di mamme ed educatrici hanno accompagnato i bimbi del nido presso l'altra Scuola dell'Infanzia, presente nel comune di Padula, in località Cardogna. La referente del plesso ha regalato ai bimbi dei palloncini colorati e prendendoli per mano li ha accompagnati a visitare le aule e a conoscere gli alunni della scuola..

Il 03 giugno, a Polla, nove dei bimbi che lasceranno il nido a settembre, hanno fatto visita, insieme alle loro mamme, presso la Scuola dell'Infanzia. Ad accoglierli la referente del plesso, che ha fatto visitare le varie aule e conoscere i loro nuovi compagni di scuola. Gli alunni dell'infanzia, hanno cantato e ballato per i bimbi del nido ed ognuno di loro ha consegnato un palloncino ai nuovi arrivati.

17 giugno 2019



Avviso Pubblico per la costituzione di una short list di figure professionali

[...]

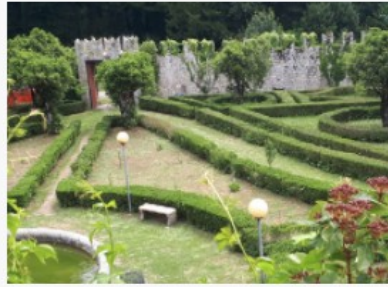
Ti piace? 1

[Leggi tutto](#)

Avviso pubblico

per manifestazione di interesse finalizzato alla formazione di due elenchi (Short List) di figure professionali da incaricare all'occorrenza nei servizi gestiti dalla cooperativa Gea.

1 luglio 2019



Il centro C'era l'acca: guide per un giorno a Villa D'Ayala

Il centro C'era L'acca é stato ospite del Comune di Valva, dove si trova la Villa D'Ayala con annesso parco . I ragazzi del centro hanno [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

Il centro C'era L'acca é stato ospite del Comune di Valva, dove si trova la Villa D'Ayala con annesso parco . I ragazzi del centro hanno avuto il privilegio di essere guide di questo parco e del suo castello per un giorno. I giardini di Villa D'Ayala sono annoverati tra i più belli d'Italia. Sono stati accolti gli alunni della scuola secondaria di primo grado di Valva, all'ingresso del castello c'è un bellissimo giardino pieno di statue e i ragazzi del centro, hanno chiesto agli alunni di accomodarsi per illustrare il programma della giornata. Sono stati realizzati dei cartelloni, riprodotto delle foto, illustrato lo stemma, le fontane, il teatro. È stato emozionante vedere questi ragazzi tutti affascinati dalla bellezza di questo luogo e i ragazzi del C'era l'Acca mettersi in gioco, davanti alle varie sfide anche quelle inaspettate.

**GIOVEDÌ
11 LUGLIO
2019
ORE 9:00**

 **Gea** società
cooperativa
sociale
30
anni

Anziani tra passato presente e futuro

**AUDITORIUM "PADRE
INNOCENZO MASSARO"**
PRESSO LA CASA ALBERGO
"IL ROSETO" DI AVELLINO
Via Zoccolari n.14

PROGRAMMA DEI LAVORI

08:30 • REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI

APERTURA DEI LAVORI

09:00 • **Vincenzo Follo**
Presidente Casa albergo – RSA "Roseto"

09:15 • **Saluti**
Gianluca Festa
Sindaco di Avellino

Interventi
09:30 • **Claudio Romano**
Presidente Società Cooperativa Sociale
GEA
Esperienza della Cooperativa GEA
nella gestione dei servizi per le persone
anziane

10:00 • **Sabatino Cella**
Neurologo
Disturbi cognitivi e comportamentali
nell'anziano

10:30 • **Virginia Valentino**
Psicologa - Psicoterapeuta
Riabilitazione neuro-cognitiva: ricadute
per l'anziano e per il caregiver

11:00 • Coffee break

11 luglio 2019



Convegno GEA presso il Roseto

“Anziani tra passato, presente e futuro” Avellino - In occasione del trentesimo anniversario dalla nascita nel 1989, la Cooperativa Sociale GEA ha inaugurato il ciclo di appuntamenti [...]

Ti piace?  1

 [Leggi tutto](#)

Avellino – In occasione del trentesimo anniversario dalla nascita nel 1989, la Cooperativa Sociale GEA ha inaugurato il ciclo di appuntamenti in programma nelle province di Avellino e Salerno, con il convegno tenutosi questa mattina presso il “Roseto”, dal titolo “Anziani tra passato, presente e futuro”, al fine di indagare sulle complessità che coinvolgono il settore dell’assistenza agli anziani e sugli interventi in termini strutturali e normativi che possono essere implementati per migliorare il servizio all’interno degli enti e delle istituzioni pubbliche.

Tra gli ospiti del convegno, presente il sindaco di Avellino, Gianluca Festa, il quale ha messo in evidenza l’importanza della tematica e l’approccio con cui: “Il Roseto e la GEA vogliono coinvolgere l’intera comunità e seguono con attenzione un percorso di evoluzione delle strutture”. Un errore di fondo che condiziona il modo di pensare della società odierna è, secondo Festa, quello di considerare l’assistenza agli anziani come un semplice settore e una problematica difficile da risolvere. Invece, come ribadito dal primo cittadino del capoluogo: “Gli anziani sono una risorsa, rappresentano l’architrave della nostra comunità: non solo ci trasferiscono esperienze, ma ci permettono anche di comprendere meglio il valore aggiunto che possono apportare all’intera comunità”. In altre parti d’Italia, vi è una certa predisposizione a lasciare gli anziani all’interno delle strutture, mentre ad Avellino, fa notare Festa: “La situazione è migliore, per affetto, tradizione ed educazione tendiamo ad accudire l’anziano in casa. Abbiamo, inoltre, un tessuto di cooperative sane: chi fa cooperazione lo fa con cuore, sentimento e predisposizione umana”.

Resta, tuttavia, un dato allarmante, messo in evidenza dal sindaco del capoluogo irpino: il decremento nella popolazione cittadina di circa 5.000-10.000 unità, dovuta non solo all’emigrazione giovanile, ma anche a un calo delle nascite. Ciò ha comportato, secondo Norberto Vitale, al progressivo insorgere del fenomeno di desertificazione sociale dove, a fronte di tantissimi giovani che vanno via dalla nostra terra, cresce la media d’età della popolazione avellinese: “Questa complessa tematica merita un maggiore approfondimento: occorrono risorse, politiche, ma soprattutto una grande vocazione per un nuovo apparato legislativo. In un contesto in cui vi sono tagli in maniera orizzontale sulla sanità pubblica, l’apparato legislativo è in ritardo e la burocrazia degli enti rallenta la tempestività che questo settore richiede, l’impegno delle cooperative sociali non basta, ma è richiesta altresì una maggiore valutazione delle nostre strutture e delle nostre comunità”.

In particolare, la riformulazione del quadro normativo risulta essere l’obiettivo più stringente, attorno al quale ruota il convegno odierno. Vincenzo Follo, Presidente della Casa Albergo “Il Roseto”, rimarca la scarsa capacità dello Stato, in questi anni, nel predisporre un adeguato piano di assistenza pubblica, in un settore che viene gestito quasi interamente da operatori privati: “Oggi, abbiamo una responsabilità importante: non dobbiamo soltanto assistere gli anziani, ma stabilire anche una sinergia con i legislatori, affinché possano dare vita a una normativa che possa regolare al meglio questo complesso settore”.

L’Italia soffre ancora la crisi che ha colpito l’intero assetto economico e sociale su scala globale ma, secondo il presidente della Cooperativa Sociale GEA Claudio Romano: “Ci siamo salvati finora e continueremo a salvarci, in quanto non abbiamo avuto conflitti sociali in questi anni, grazie al fatto che, nel nostro Paese, esiste da sempre uno spirito solidaristico che da sempre caratterizza il terzo settore. Penso che ci siano le condizioni per andare avanti e per dare vita a un percorso di riscatto sociale”.

FONTE: www.irpinia24.it

16 luglio 2019



Il C'era l'Acca taglia il traguardo dei 10 Anni

Il Centro Sociale Polifunzionale per Disabili "C'era l'Acca" di San Gregorio Magno, in provincia di Salerno, gestito dalla Cooperativa Sociale Gea, organizza per il prossimo 19 [...]

Ti piace?  0

 [Leggi tutto](#)

Il Centro Sociale Polifunzionale per Disabili "C'era l'Acca" di San Gregorio Magno, in provincia di Salerno, gestito dalla Cooperativa Sociale Gea, organizza per il prossimo 19 Luglio alle ore 19.30, "10 anni di emozioni" il Centro si racconta. Per l'occasione è stata realizzata una mostra fotografica che ripercorre anno dopo anno, le attività svolte dagli ospiti del centro, che appartengono ai Comuni del Piano di Zona S3 (ex Piano di Zona S10). Nel corso della serata si terranno rappresentazioni teatrali e musicali.

Sono previsti, inoltre, proiezioni e contributi di amici del C'era l'Acca che accompagneranno le esibizioni della serata. Il momento iniziale dei saluti sarà riservato ai sindaci dell'ambito territoriale S3 (ex S10), con la presenza dell'On.le Anna Petrone, dopo si proseguirà con gli interventi: del dirigente regionale per le politiche sociali e socio-sanitarie dott.ssa Fortunata Caragliano; del presidente del comitato territoriale Campania D.P.I. FEDERHAND, Generoso di Benedetto; del coordinatore del piano di zona S3 (ex S10) dott. Antonio Nuzzolo; del presidente della cooperativa Gea, dott. Claudio Romano.


La serata si concluderà con la degustazione di alcune tipicità locali.

19 luglio 2019



Il C'era l'Acca incontra la Salernitana nel ritiro di San Gregorio

San Gregorio Magno - I ragazzi del Centro Sociale Polifunzionale per Disabili "C'era l'Acca" di San Gregorio Magno, nel pomeriggio di giovedì, hanno incontrato i giocatori [...]

Ti piace?  0

 [Leggi tutto](#)

San Gregorio Magno – I ragazzi del Centro Sociale Polifunzionale per Disabili "C'era l'Acca" di San Gregorio Magno, nel pomeriggio di giovedì, hanno incontrato i giocatori della U.S. Salernitana 1919, nel ritiro che stanno svolgendo presso la bellissima struttura sportiva del nostro comune.

I granata reduci dalle fatiche del ritiro precampionato agli ordini di Mister Ventura, hanno approfittato di qualche ora di relax, per dedicarsi a chi nella vita ha avuto meno fortuna di loro, ed è nata subito un'intesa straordinaria tra i ragazzi del centro e gli atleti granata.

Anche gli operatori del Centro "C'era l'Acca" sono rimasti sorpresi dalla disponibilità e dal calore dei giocatori della Salernitana. La visita presso il ritiro della Salernitana ha lasciato molto soddisfatti e contenti i ragazzi del "C'era l'Acca", che sperano al più presto di poter ripetere la bella esperienza.

22 luglio 2019



10° anniversario del "C'era l'Acca"

SAN GREGORIO MAGNO. 10° anniversario di attività per il Centro Sociale Polifunzionale per Disabili "C'era l'Acca" di San Gregorio Magno (SA). Il centro, gestito dalla Cooperativa [...]

Ti piace? 2

[Leggi tutto](#)

SAN GREGORIO MAGNO. 10° anniversario di attività per il Centro Sociale Polifunzionale per Disabili "C'era l'Acca" di San Gregorio Magno (SA). Il centro, gestito dalla Cooperativa Sociale GEA, nella piazza centrale di Via Bacco, punto di riferimento importante per l'evento di "Baccanalia", nella serata di venerdì 19 luglio, ha organizzato evento commemorativo "10 anni di emozioni: il Centro si racconta". L'evento ha avuto i saluti iniziali delle istituzioni del territorio Vito Iuzzolino, Assessore alle Politiche Giovanili di San Gregorio Magno, Mariano Casciano, Sindaco di Palomonte, Giuseppe Piccioli, Sindaco di Ricigliano, Maria Trimarco, Vicesindaco di Buccino, a cui si sono aggiunti i saluti e gli interventi dell'On.le Anna Petrone, Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Salerno, del Dott. Generoso Di Benedetto, Presidente del Comitato Territoriale Campania D.P.I. (Disabled People's International) FEDERHAND, del Dott. Antonio Nuzzolo, Coordinatore del piano di zona S3 (ex S10), e del Dott. Claudio Romano, Presidente della Cooperativa GEA. Per festeggiare questi anni di attività è stata allestita anche una mostra fotografica che ha raccontato le attività svolte dagli ospiti del centro in questi 10 anni di. La serata si è conclusa con la proiezione di filmati e contributi di amici del Centro "C'era l'Acca" e con la degustazione di alcune tipicità locali.

FONTE: www.stiletv.it (di > Cinthia Vargas)

22 luglio 2019



Un nuovo pulmino per il trasporto delle persone con disabilità

Una cooperativa che opera secondo criteri di qualità, efficienza e professionalità, è una cooperativa che investe non solo nei servizi ma anche nelle strutture e nei [...]

Ti piace? 2

[Leggi tutto](#)

Una cooperativa che opera secondo criteri di qualità, efficienza e professionalità, è una cooperativa che investe non solo nei servizi ma anche nelle strutture e nei mezzi.

La Gea da trent'anni continua ad investire in tutte le aree del sociale. Per i disabili inseriti nei vari servizi, da qualche settimana, è stato acquistato un nuovo mezzo adibito al trasporto dotato di tutti i comfort e pedana per i carrozzati.

25 luglio 2019



Un saluto alla "nostra" Elena

Ti piace?  1


[Leggi tutto](#)

29 luglio 2019



Omaggio ad Anna Buccino per congedo da lavoro

Il 27 Giugno, in occasione della riunione annuale dei soci della Cooperativa Gea , il presidente Claudio Romano ha voluto omaggiare con una targa l'operatrice Anna [...]

Ti piace?  1

[Leggi tutto](#)

Il 27 Giugno, in occasione della riunione annuale dei soci della Cooperativa Gea , il presidente Claudio Romano ha voluto omaggiare con una targa l'operatrice Anna Buccino che è giunta al congedo lavorativo. La signora Anna ha prestato servizio presso la Sir di Roccadaspide Dipartimento di Salute Mentale per oltre dieci anni. Anna- ha commentato il presidente- si è sempre distinta per il suo spirito di collaborazione e per la vita spesa per il bene della cooperativa a cui saremmo immensamente grati.

2 agosto 2019



Centro Girasole "MareAperto"

Anche quest'anno i ragazzi del centro socio-polifunzionale per disabili "Girasole" di Tramonti sono stati coinvolti nel laboratorio "MareAperto"! Si tratta di un progetto che da anni viene [...]

Ti piace?  1

[Leggi tutto](#)

Anche quest'anno i ragazzi del centro socio-polifunzionale per disabili "Girasole" di Tramonti sono stati coinvolti nel laboratorio "MareAperto"!

Si tratta di un progetto che da anni viene portato avanti con grande entusiasmo, ma anche impegno e sacrificio dalla cooperativa Gea, sostenuto con la tenacia e la sensibile collaborazione dell'equipe professionale. Grazie al comune di Minori, che ogni anno in maniera del tutto gratuita offre l'opportunità di usufruire di un servizio di balneazione attrezzato, trenta ragazzi sono ospiti dello stabilimento balneare Chalet de Mar dotato di tutti i comfort e godendo della disponibilità di Filippo e del suo staff sempre gentile e cortese. Il Centro ha peraltro in dotazione degli ausili che consentono al disabile di muoversi in maniera agevole sulla sabbia e sui ciottoli per arrivare fino a mare e godere dei benefici dell'acqua grazie all'ausilio del salvagente e a quello imprescindibile degli operatori. Il personale qualificato, inoltre, coinvolge gli utenti in semplici attività ricreative, giochi di gruppo, acqua - gym, educazione alla cura del sé. In occasione dell'ultima data del progetto "MareAperto" è prevista un'uscita esterna: occasione per garantire divertimento, socializzazione e svago a conclusione di un laboratorio molto amato da tutti gli utenti. Il progetto ha innanzitutto l'obiettivo di garantire a tutti gli utenti l'accesso al mare, per questo "MARE APERTO" ed, in secondo luogo per alleviare il peso di quei genitori anziani che non riescono a soddisfare più il bisogno del proprio figlio che vive una condizione di svantaggio. Un messaggio ad elevato contenuto sociale che sensibilizza la comunità riguardo le numerose problematiche relative alla disabilità.

5 agosto 2019



La folle compagnia in tour

Gli ospiti della Salute Mentale U.O.S.M. di Roccamaspide, anche quest'anno hanno partecipato alle varie iniziative promosse dall'amministrazione comunale nel periodo estivo. La cooperativa Gea, nella gestione [...]

Ti piace? 1

[Leggi tutto](#)

Gli ospiti della Salute Mentale U.O.S.M. di Roccamaspide, anche quest'anno hanno partecipato alle varie iniziative promosse dall'amministrazione comunale nel periodo estivo. La cooperativa Gea, nella gestione delle attività di socializzazione e di inclusione sociale si raccorda con le realtà del territorio .

Gli utenti del centro, amano il ballo, si divertono a fare le prove, coordinati dalla maestra Maria Grazia dell'associazione Cordace, quest'anno hanno inserito un nuovo ballo nel loro repertorio, infatti oltre alla quadriglia e valzer, è stata inserita la danza greca. Questo ballo è di gruppo e la bravura sta nel fare i passi all'unisono, i ragazzi si sono impegnati e prova dopo prova sono riusciti a coordinarsi. Oltre a Roccamaspide sono stati invitati dalla pro loco di Castel San Lorenzo ad esibirsi in occasione della "Sagra dello Scazzatiello".

I ragazzi hanno accettato volentieri l'invito perché oltre a ballare hanno gradito anche l'invito a cena. I ragazzi oltre ai balli che avevano preparato hanno anche ballato in base alle richieste del pubblico.

9 agosto 2019



SELEZIONE PERSONALE OPERATORE SOCIO SANITARIO

Scarica la locandina in formato pdf Allegati SELEZIONE PERSONALE OPERATORE SOCIO SANITARIO (163 kB)

Ti piace? 1

[Leggi tutto](#)

AVVISO SELEZIONE PERSONALE OPERATORE SOCIO SANITARIO



La **Cooperativa Sociale Gea** cerca personale qualificato per la gestione di attività socio assistenziale e socio-sanitaria (Assistenza Domiciliare) a favore di persone anziane fragili e non autosufficienti nei comuni del Piano di Zona Ambito S9 – Comune Capofila Sapri . Le persone interessate possono inviare il curriculum vitae per il profilo professionale di:

Operatori Socio Sanitario (O.S.S.)

26 agosto 2019



Micro nido Polla: festa di fine anno educativo

Anche quest'anno il micro nido di Polla, gestito dalla Cooperativa Gea, saluta i suoi bimbi che a settembre si recheranno alla scuola dell'infanzia, con la consegna [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

Anche quest'anno il micro nido di Polla, gestito dalla Cooperativa Gea, saluta i suoi bimbi che a settembre si recheranno alla scuola dell'infanzia, con la consegna del primo diploma.

La festa conclusiva ha avuto come protagonista le emozioni, ispirandosi al cartone animato "Inside Out" con la realizzazione di tutti i cinque personaggi, che rappresentano le principali emozioni del nostro animo: Gioia, Tristezza, Fastidio, Rabbia, Paura.

Nel corso dell'anno si è lavorato molto sulle emozioni, per permettere ai bimbi di riconoscere ed esprimere quello che provano. Il Sindaco dott. Rocco Giugliano, che ha partecipato alla festa, ha ringraziato il personale educativo della Cooperativa Gea, per il lavoro svolto e per tutte le attività didattiche che vengono realizzate all'interno del nido. La festa si è conclusa in giardino, laddove i bimbi hanno giocato, saltato sui gonfiabili e rotto le pignatte piene di caramelle.

2 settembre 2019



Festa di fine anno Nido di Padula

Il nido di Padula chiude le attività didattiche e saluta i suoi bimbi con una gran festa di divertimento, dal tema "Nido - Park, la giostra delle [...]"

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

Il nido di Padula chiude le attività didattiche e saluta i suoi bimbi con una gran festa di divertimento, dal tema "Nido - Park, la giostra delle emozioni".

Le emozioni, nella programmazione educativa, sono state oggetto di molti laboratori didattici, necessari per farle riconoscere, distinguerle tra quelle positive e negative e dargli un nome.

La festa si è svolta all'esterno del nido con gonfiabili, popcorn e zucchero filato.

I bimbi hanno giocato divertendosi e alla fine della festa sono stati consegnati i primi diplomi ai bambini che da settembre frequenteranno la Scuola dell'infanzia.

A consegnare i diplomi e i regali è stata il vice sindaco di Padula, Michela Cimino che ha ringraziato la Cooperativa Gea per il grande lavoro svolto nel corso dell'anno dal personale educativo e per la professionalità che mette a disposizione dei propri utenti.

6 settembre 2019



Modalità di presentazione della domanda

BANDO 2019 selezione volontari Bando per la selezione di n. 39.646 operatori volontari da impiegare in progetti di Servizio Civile Universale
Scadenza : 10/10/2019 - Ore 14:00 [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

6 settembre 2019



BANDO 2019 – SELEZIONE OPERATORI VOLONTARI

Servizio Civile Legacoop Sede Territoriale della Campania Centro Direzionale di Napoli - Isola E/5 Scala C BANDO 2019 - SELEZIONE OPERATORI VOLONTARI (SCADENZA: 10 OTTOBRE 2019 [...])

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

1 ottobre 2019



Gli scout presso il Centro Diurno per disabili ad Amalfi

Gran bel momento di integrazione quello avvenuto nel pomeriggio del 30 settembre presso il centro diurno di Amalfi, gestito dalla cooperativa Gea, con un gruppo di [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

Gran bel momento di integrazione quello avvenuto nel pomeriggio del 30 settembre presso il centro diurno di Amalfi, gestito dalla cooperativa Gea, con un gruppo di formatori scout provenienti da tutta Italia. Fasi di ascolto e presentazione si sono alternate ad esibizioni musicali e canti.

Momento emozionante e da un punto di vista simbolico molto significativo, è stato il rito dell'acqua con il quale i volontari hanno chiesto di poter mettersi "al servizio" dei nostri utenti.

7 ottobre 2019



Centro C'era l'Acqua alle terme di Contursi

Avevamo lasciato i ragazzi del Centro C'era l'Acqua a fine luglio con la promessa di portarli alle Terme. L'amministrazione comunale di Palomonte in occasione del [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

Avevamo lasciato i ragazzi del Centro C'era l'Acqua a fine luglio con la promessa di portarli alle Terme. L'amministrazione comunale di Palomonte in occasione del decennale del centro ha offerto ai ragazzi un ciclo di aerosol. Nel mese di settembre i ragazzi, accompagnati dagli operatori della cooperativa Gea, ospiti delle terme il Vulpacchio di Contursi Terme hanno fatto questa nuova esperienza. Per molti è stata la prima volta presso un centro termale. I ragazzi sono abituati ad andare in gita, ma questa è stata una vera novità. Uscire tutte le mattine per i ragazzi è stato un vero svago. Dopo le cure del centro benessere si è organizzato aperitivo e pic-nic nel parco adiacente.

7 ottobre 2019



Festa dei nonni a Villa San Gallo

Roccabascerana > Quale miglior occasione se non quella della festa dei nonni, per vedere gli ospiti di Villa San Gallo danzare, cantare e banchettare. Il 2 [...]

Ti piace?  3


 [Leggi tutto](#)

Roccabascerana > Quale miglior occasione se non quella della festa dei nonni, per vedere gli ospiti di Villa San Gallo danzare, cantare e banchettare. Il 2 ottobre la comunità tutelare gestita dalla cooperativa Gea, in Roccabascerana (AV), ha organizzato un incontro aperto a tutti coloro che volessero passare del tempo in compagnia dei nostri ospiti; ovviamente l'obiettivo principale è stato mettere al centro della festa la condivisione tra le famiglie. Grazie soprattutto all'associazione "Il filo di Arianna" e di tutte le sue socie, che da sempre sono state vicine ai nostri ospiti, la festa è stato un vero successo. La coinvolgente musica del professor Goffredo Covino, ha trascinato ed emozionato davvero tutti. La condivisione è continuata nel momento degli scambi dei regali tra l'associazione, i nostri nonni e i nipoti. Il coronamento della bella serata è stato il buffet preparato con cura e dedizione dalle nostre cuoche. Per tutta la serata la discreta vigilanza e presenza delle operatrici insieme ai ragazzi del servizio civile hanno permesso lo svolgimento di una serata indimenticabile soprattutto per i nostri ospiti e le loro famiglie.



termine per la presentazione delle domande

Il termine per la presentazione delle domande di cui al bando per la selezione di n. 39.646 volontari da impiegare in progetti di servizio civile universale, [...]

Ti piace?  0

 [Leggi tutto](#)

Il termine per la presentazione delle domande di cui al bando per la selezione di n. 39.646 volontari da impiegare in progetti di servizio civile universale, pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento in data 4 settembre 2019, è prorogato **fino alle ore 14.00 del 17 ottobre 2019**.

10 ottobre 2019



AVVISO RICERCA PERSONALE

scarica la locandina avviso ricerca personale
locandina_avviso_ricerca_personale_web (309 kB)

Allegati

Ti piace?  0

 [Leggi tutto](#)

AVVISO

RICERCA PERSONALE



La **Cooperativa Sociale Gea** ricerca una figura professionale qualificata da impegnare per le seguenti attività:

- progettazione di servizi ed interventi domiciliari, residenziali, semi residenziali e territoriali in ambito sociale e sociosanitario per anziani, disabili, infanzia, minori e famiglie;
- Segreteria di staff – area sociale.

4 novembre 2019



Festa per la signora Teresa, centenaria di Tramonti

Grande festa per la signora Teresa Marino per il traguardo dei suoi 100 anni vissuti con serenità e armonia. Teresa è un utente del servizio di [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

12 novembre 2019



Festa dei nonni micronido di San Severino

La festa dei nonni al micronido comunale di Mercato San Severino, gestito dalla Cooperativa Gea è stata un vero e proprio viaggio nel tempo, in cui [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

La festa dei nonni al micronido comunale di Mercato San Severino, gestito dalla Cooperativa Gea è stata un vero e proprio viaggio nel tempo, in cui il passato e il presente s’incontrano per riscoprire giochi antichi e sapori autentici.

Una mattinata all’insegna del divertimento, allietata da canti e balli, che ha visto un’entusiasmante partecipazione da parte dei nonni, protagonisti indiscussi insieme ai piccoli anche della scelta del nome del micronido “Raggio di sole”.

18 novembre 2019



Festa dei nonni al nido di Bracigliano

Al "Nido Incantato" di Bracigliano, gestito dalla Cooperativa GEA, si sono svolti due laboratori in occasione della festa dei nonni. Per i bambini più piccoli è [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

Al "Nido Incantato" di Bracigliano, gestito dalla Cooperativa GEA, si sono svolti due laboratori in occasione della festa dei nonni.

Per i bambini più piccoli è stato ideato il Laboratorio "Il Mio Albero Genealogico", creato con l'aiuto dei nonni, per i bimbi più grandi è stato svolto il Laboratorio "Nonni coloriamo insieme", dove i bambini hanno invitato i propri nonni a colorare con loro.

C'è stato poi un tuffo nel passato: i bambini si sono divertiti a conoscere i giochi d'infanzia dei propri nonni. Infine un momento di grande festa con balli e foto ricordo.

23 novembre 2019



Apertura del Micro nido di Santomena

Inaugurato l'11 novembre il Micronido di Santomena con il sindaco Gerardo Venutolo, rappresentanti dell'amministrazione comunale e il presidente della cooperativa Gea, gestore del servizio, Claudio Romano. [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

Inaugurato l'11 novembre il Micronido di Santomena con il sindaco Gerardo Venutolo, rappresentanti dell'amministrazione comunale e il presidente della cooperativa Gea, gestore del servizio, Claudio Romano. Oltre alla cittadinanza e al personale educativo, erano presenti i bambini a cui è finalizzato il servizio insieme ai propri genitori, che con fiducia hanno scelto di rispondere positivamente alla possibilità di un progetto pedagogico volto alla crescita, cura e attenzione dei propri bambini e bambine. Tale progettualità è stata confermata dalle parole del presidente Claudio Romano, che con fiducioso entusiasmo ha rivolto un saluto alle famiglie e ai bambini presenti, sottolineando le positività e i punti di forza del Micronido appena inaugurato, quali l'essere un ambiente educativo complementare alle famiglie e quindi uno spazio formativo di sviluppo della personalità del bambino e di socializzazione. A poco più di una settimana di attività infatti, i piccoli frequentanti il Micronido, sono stati avviati al loro nuovo percorso attraverso la prima fase iniziale di inserimento, che gli permette di familiarizzare con il nuovo ambiente e con i propri compagni, e di conseguenza di sentire meno predominante l'attaccamento con la propria figura educativa di riferimento. Oltre a ciò sono già attivi i primi laboratori ludico-ricreativi ed educativi, come quelli autunnali che hanno coinvolto i bambini nell'osservazione e considerazione dell'ambiente che li circonda, con i suoi tipici colori e caratteristiche dell'autunno, che faranno per loro da primissima presentazione del lavoro e delle attività in cui saranno coinvolti.

27 novembre 2019



Apertura Micronido di Controne

La Cooperativa Sociale Gea il giorno 11 Novembre ha avviato le attività del micro nido del Comune di Controne. L'accoglienza dei bambini è dal lunedì al [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

La Cooperativa Sociale Gea il giorno 11 Novembre ha avviato le attività del micro nido del Comune di Controne. L'accoglienza dei bambini è dal lunedì al venerdì, la programmazione pedagogica è incentrata sull'attivazione di vari laboratori: lettura animata, drammatizzazione, riciclo creativo, pittura, arte, scienze, attività motoria, laboratori con i genitori. Nella prima settimana di attività i genitori sono stati coinvolti nella fase di inserimento dei bambini, partecipando alle attività di socializzazione e di primo approccio con un ambiente nuovo per i bambini. L'amministrazione comunale intende fornire alla comunità un servizio che viene incontro alle esigenze lavorative dei genitori, un supporto in particolare alle donne lavoratrici.

29 novembre 2019



Apertura Micronido di Ottati

La Cooperativa Sociale Gea il giorno 11 Novembre ha avviato le attività del micro nido del Comune di Ottati, con grande attesa ed entusiasmo da parte [...]

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

La Cooperativa Sociale Gea il giorno 11 Novembre ha avviato le attività del micro nido del Comune di Ottati, con grande attesa ed entusiasmo da parte dei genitori dei bambini e della stessa Amministrazione Comunale, che ha fortemente voluto questo servizio per comunità. L'accoglienza dei bambini è dal lunedì al venerdì, la programmazione pedagogica è incentrata sull'attivazione di vari laboratori: lettura animata, drammatizzazione, riciclo creativo, pittura, arte, scienze, attività motoria, laboratori con i genitori. Durante la prima settimana di attività i genitori hanno partecipato all'inserimento e ambientamento dei bambini e alla conoscenza del progetto pedagogico.

DICEMBRE

Giovedì 5
ore 12.00
SIR
Rocccaspide
1€

Mercoledì 11
ore 9.00
Miconido
Rofrano
0.50 €

Mercoledì 11
ore 11.00
Miconido
Torre Orsaia
0.75 €

Giovedì 12
ore 9.30
Miconido
Caselle in Pittari
0.50 €

Giovedì 12
ore 9.30
Miconido
Ottati
0.55 €

Giovedì 12
ore 11.00
Miconido
Vibonati
0.70 €

Venerdì 13
ore 11.00
Miconido
Controne
0.80 €

Lunedì 16
ore 10.00
Miconido
Mercato S. Severino
1€

Lunedì 16
ore 16.00
Miconido
Palomonte
0.40 €

Martedì 17
ore 10.00
Spazio bambini e bambini
Torre del Lombardi
0.85 €

Martedì 17
ore 10.30
Miconido
Santomenna
1€

Martedì 17
ore 11.00
Spazio bambini e bambini
Nusco
0.80 €

Martedì 17
ore 16.00
Miconido
Bracigliano
0.90 €

Martedì 17
ore 17.00
Comunità Tutelare
M. G. Gargano
San'Angelo del Lombardi
0.75 €

Mercoledì 18
ore 9.30
Asilo Nido
Lioni
0.65€

Mercoledì 18
ore 10.00
Miconido
Tramonti
0.50 €

Mercoledì 18
ore 11.00
Spazio bambini e bambini
Caposele
0.25 €

Mercoledì 18
ore 16.00
Asilo Nido
Baronissi
0.50 €

Mercoledì 18
ore 16.00
Centro Girasole
Tramonti
0.35 €

Giovedì 19
ore 10.00
Spazio bambini e bambini
Bisaccia
0.80 €

Giovedì 19
ore 11.00
Miconido
Padula
0.65 €

Giovedì 19
ore 15.00
Miconido
San'Andrea di Conza
0.65 €

Giovedì 19
ore 16.00
Miconido
Polla
0.25 €

Giovedì 19
ore 17.00
Comunità Tutelare
Villa San Gallo
Bocchiaro
0.70 €

Venerdì 20
ore 10.00
Miconido
Scala
0.45€

Venerdì 20
ore 11.00
Centro Polifunzionale
C'era l'Acca
San Gregorio Magno
0.50 €

Venerdì 20
ore 16.00
Brindisi Gea
Tramonti
1€

Lunedì 23
ore 11.00
Mariconda
Esordi
0.95 €

Lunedì 23
ore 12.00
Centro Diurno
Amalfi
0.65 €

Lunedì 23
ore 17.00
Mariconda
D.A
0.30 €

4 dicembre 2019

servizi educativi
per la prima infanzia:
relazioni, modelli
e strategie di intervento

7 DICEMBRE 2019
10.00
Tramonti (Sa)



Servizi educativi per la prima infanzia: relazioni, modelli e strategie di intervento

scarica la locandina in formato pdf Allegati M2791 Gea Locandina 7 Dicembre 2019 – DEF1 (2 MB)

Ti piace? 0

[Leggi tutto](#)

9:30 REGISTRAZIONE PARTECIPANTI

PROGRAMMA

INTRODUZIONE E SALUTI

Dott. Claudio Romano
Presidente Cooperativa Sociale GEA

Dott. Domenico Amatruda
Sindaco di Tramonti

Prof.ssa Luisa Patrizia Milo
Dirigente Istituto Comprensivo "G. Pascoli"
Tramonti (Sa)

PRIMA SESSIONE

10:00 **Dott. Romeo Nesi**
Coordinatore del Piano Sociale di Zona
Ambito S2

**La Programmazione dell'Ambito
S2 Cava de Tirreni – Costiera
Amalfitana**

10:15 **Dott.ssa Rosa Iannone**
Responsabile Area Sociale Coop. GEA

**L'interfaccia gestionale tra
pubblico e privato: il welfare mix**

10:30 **Dott.ssa Maria Citro**
Pedagogista e supervisore Coop. GEA

Il modello operativo GEA

10:45 **Prof. Daniele Novara**
Pedagogista – Counselor e formatore
fondatore del Centro psicopedagogico per
l'educazione e la gestione dei conflitti

**Crescere con coraggio.
Le tappe educative per
una buona partenza.**



12:00 DIBATTITO

12:45 BRUNCH a cura di IPSAR - Maiori

SECONDA SESSIONE

14:00 **Gruppo Nazionale**
Sistema integrato per l'educazione
0-6 D.L. 107/2015

14:30 **L'esperienza GEA nella
gestione dei nidi:
testimonianze a confronto**
interventi di amministratori locali e
referenti di ambiti territoriali in cui opera la
Cooperativa GEA

15:00 **Anteprima "Io sono un Titano"**
Intervista a
Claudio Romano

CONCLUSIONI

15:30 **Chiara Marciani**
Assessore Pari Opportunità e Formazione
Regione Campania

MODERA

Emiliano Amato
giornalista, direttore de "Il Vescovado"

+39 089 876135

info@coopgea.org
www.coopgea.org

SEDE LEGALE
TRAMONTI (SA)
P.zza Cesare, 8

SEDI OPERATIVE
SALERNO
Via Asagò - Marconida
Baronissi
Via Bellinguer 1/A

AVELLINO
Soc' Angelo Dei Lombardi
Via Vittorio Emanuele, 40
Roccabascerana
Via Colugno



Daniele Novara a Tramonti promuove il "Modello Gea"

Sabato scorso nella Casa del Gusto più di 200 tra educatori, sociologi e psicologi hanno preso parte agli Stati Generali dei Servizi all'Infanzia della Cooperativa Sociale [...]

Ti piace? 5

[Leggi tutto](#)

Sabato scorso nella Casa del Gusto più di 200 tra educatori, sociologi e psicologi hanno preso parte agli Stati Generali dei Servizi all'Infanzia della Cooperativa Sociale Gea.

Il professor Daniele Novara, tra i più celebri pedagogisti italiani, sabato scorso a Tramonti ha convalidato con convinzione il "Modello Gea", in occasione dei trent'anni della fondazione della Cooperativa Sociale nata proprio in Costiera Amalfitana nel 1989. Un connubio di professionalità e buon gusto che hanno dato vita agli Stati Generali dei Servizi all'Infanzia della Cooperativa Sociale Gea. Nella Casa del Gusto più di duecento tra educatori, sociologi, pedagogisti e psicologi hanno preso parte alla giornata di studio dal titolo «Servizi all'infanzia: relazioni, modelli e strategie di intervento» per la presentazione delle linee guida e delle best practice del "Modello Gea" ([link facebook del video dell'intera giornata di lavori](#)).

Momento centrale della full immersion formativa, la lectio del professor Novara – che nell'occasione ha presentato il suo libro "Organizzati e felici. Come affrontare in famiglia le principali sfide educative dei figli, dai primi anni all'adolescenza" – sull'investimento genitoriale, sia per meglio comprendere i bambini che quotidianamente sono presenti nei nidi, sia per rinforzare le capacità genitoriali.

L'organizzazione della giornata è stata garantita, nell'accoglienza e nella preparazione del brunch, dagli studenti dell'Istituto Alberghiero di Maiori, coadiuvati dal professor Luigi Di Ruocco.

Nel pomeriggio, nel corso della seconda parte, il dibattito si è concentrato sulla Legge 0-6 (ogni bambino ha diritto ad accedere al sistema educativo fin dalla nascita indipendentemente dalle condizioni sociali e territoriali in cui si trova). Tra gli intervenuti i coordinatori d'Ambito dei diversi territori che con Gea hanno avuto esperienze professionali, a partire da Romeo Nesi, a Carmine De Blasio, a Antonio Nuzzolo, nonché i sindaci di Santomena, Tramonti e Minori, alcuni dei comuni dove la cooperativa sociale opera con efficacia. La giornata si è conclusa con la presentazione di "Io sono un Titano", il libro, edito da AreaBlu, che racconta le storie della cooperativa in trent'anni, a cura del presidente Claudio Romano.

Emozionato e al tempo stesso soddisfatto il numero uno della Gea che da "titano" è riuscito a vincere, con audacia, sfide ardue. «Il risultato attuale è da addebitare sia al rigore e allo spirito di dedizione che connota ciascun socio e lavoratore Gea, ma anche a chi negli anni passati ha dedicato impegno e dedizione per la crescita della Cooperativa» ha affermato in chiusura il presidente Romano.

Un'impresa Titanica

La Cooperativa Sociale GEA nasce nel 1989 a Tramonti: nel corso degli anni ha acquisito esperienze significative nella gestione dei servizi a favore delle persone anziane, dell'infanzia e dell'adolescenza, delle persone con disabilità fisica e mentale, evolvendosi dalla gestione dei servizi domiciliari a quelli residenziali, dai servizi di educativa domiciliare alla gestione dei nidi, micro nidi, ludoteche alle comunità alloggio per minori, dai centri polifunzionali per disabili alla gestione dei centri integrati con l'Asl per adolescenti e disturbi della condotta alimentare, così come ai servizi per l'inclusione delle persone svantaggiate nei settori della ristorazione collettiva, mense scolastiche e pulizie. Una delle aree, nella quale negli ultimi anni la cooperativa ha orientato la propria attività, è quella della Prima Infanzia: a partire dall'asilo nido comunale di Baronissi, ormai, al decimo anno di vita ad oggi gestisce strutture di asilo nido, micro nidi e servizi integrativi al nido sia nei comuni della provincia di Salerno, quali Scala, Tramonti, Mercato San Severino, Bracigliano, Padula, Polla, Palomonte, Santomena, Rofrano, Torre Orsaia, Caselle in Pittari, Vibonati, Controne e Ottati sia in provincia di Avellino nei comuni di Lioni, Bisaccia, Caposele, Nusco, Torella dei Lombardi e Sant'Andrea di Conza. I bambini e le bambine che frequentano i servizi sono circa 400, a cui la cooperativa con l'impegno quotidiano dei coordinatori e degli educatori propone interventi pedagogici innovativi, con il coinvolgimento dei genitori e della comunità.

La Cooperativa Sociale GEA, in occasione del trentennale dalla nascita proseguirà nell'organizzazione di eventi tematici, per discutere delle tappe più significative della vita della cooperativa e delle persone che hanno contribuito alla sua crescita.

22 dicembre 2019



INAUGURAZIONE MICRO NIDO COMUNE DI OTTATI

Il giorno 12 Dicembre 2019 è stato inaugurato ufficialmente con il taglio del nastro da parte del sindaco Dott. Elio Guadagno, il micro nido del Comune [...]

Ti piace?  0

 [Leggi tutto](#)

Il giorno 12 Dicembre 2019 è stato inaugurato ufficialmente con il taglio del nastro da parte del sindaco Dott. Elio Guadagno, il micro nido del Comune di Ottati. Luogo di accoglienza e di formazione per i bambini con attività laboratoriali, socializzazione con attività ludiche e ricreative, fortemente voluto dall'Amministrazione Comunale. All'inaugurazione ha presenziato Sua Eccellenza Don Antonio De Luca, Vescovo della diocesi di Teggiano/Policastro, il quale ha sottolineato l'importanza soprattutto in paesi dell'entroterra di avere servizi come il micro nido, che non solo dà la possibilità alle donne di poter lavorare ma soprattutto contribuisce a sviluppare nei bambini la capacità di stare insieme agli altri, di condividere alcuni momenti della giornata e come contribuisca ad uno sviluppo intellettuale. Presenti anche alcuni rappresentanti dell'Ufficio di Piano Ambito S7, Comune Capofila Roccadaspide, i quali hanno apprezzato sia gli ambienti ben arredati e l'organizzazione del servizio. Il presidente della cooperativa Gea, Claudio Romano, ha sottolineato l'importanza del servizio nei piccoli comuni, che diventano volano di sviluppo per la comunità, con la creazione di nuovi posti di lavoro per le giovani generazioni. In occasione delle festività Natalizie, non poteva mancare per rallegrare e stupire i bambini, Babbo Natale, il quale ha omaggiato tutti i bambini presenti con un panettone, dando anche la possibilità sia ai bambini che ai genitori di fare qualche foto insieme.

Gli stessi genitori sono rimasti contenti di come i loro bambini, ad un mese dall'inizio delle attività si sono inseriti ed integrati tra loro e con le educatrici. I festeggiamenti sono continuati con una tavola imbandita di dolci, pizzette, patatine e bevande varie per tutti.

24 dicembre 2019



INAUGURAZIONE MICRO NIDO COMUNE DI CONTRONE

Il giorno 13 Dicembre 2019 è stato inaugurato ufficialmente con il taglio del nastro da parte del sindaco Dott. Ettore Poti, il micro nido del Comune [...]

Ti piace?  0

 [Leggi tutto](#)

Il giorno 13 Dicembre 2019 è stato inaugurato ufficialmente con il taglio del nastro da parte del sindaco Dott. Ettore Poti, il micro nido del Comune di Controne, servizio fortemente voluto dall'Amministrazione Comunale. Il sindaco ha ringraziato tutti i soggetti istituzionali e privati che hanno reso possibile la realizzazione e l'avvio del servizio, il Piano di Zona ambito S7 Comune Capofila Roccadaspide, rappresentati questa mattina dalla responsabile Dr.ssa Fulvia Galardo e la cooperativa sociale Gea, gestore del servizio. Il primo cittadino ha tenuto anche a sottolineare come i genitori incontrandolo per strada lo ringraziano per l'avvio del micro nido e come i loro bambini in un solo mese dall'inizio delle attività, i genitori hanno osservato una maggiore adeguamento e capacità relazionale con i loro coetanei. Il presidente della Gea, Claudio Romano ha sottolineato la sinergia istituzionale per l'avvio del servizio e l'opportunità lavorative in un piccolo comune dell'entroterra. Per rendere il momento ancora più felice e soprattutto in occasione del Santo Natale non poteva mancare l'arrivo di Babbo Natale che ha distribuito i panettoni a tutti i bambini condividendo con loro anche alcuni scatti fotografici.

Analisi risultati degli obiettivi 2019

1. Nel corso dell'anno sono aumentati gli ospiti della Comunità di Roccabascerana e di Sant'Angelo dei Lombardi, ciò è stato dovuto sia agli eventi di promozione del servizio che abbiamo promosso nei territori, ma maggiormente nel rispetto e nella cura dei nostri ospiti, con grande soddisfazione degli stessi e dei loro familiari.
2. Attivata la comunità per minori nel comune di Sant'Andrea di Conza ospitando n. 3 minori.
3. Avviati nuovi servizi nei territori del Piano di Zona di Sapri, con l'attivazione dei micro nidi e Roccadaspide con l'attivazione di due micro nidi.
4. Convegni e seminari per il trentennale della cooperativa, libro "Io sono un titano".
5. Ottenuta la certificazione di qualità servizi prima infanzia
6. Ottenuta il rating di legalità
7. Aumentati i corsi di formazione e di aggiornamento per gli operatori impegnati nei servizi.

Obiettivi 2020- Emergenza Covid19

Gli obiettivi dell'anno 2020, nel momento in cui stiamo redigendo il bilancio sociale 2019 sono stati modificati dagli eventi dovuti all'emergenza epidemiologica che ha stravolto i nostri servizi.

Da marzo 2020 i servizi per la prima infanzia sono stati sospesi con gravi conseguenze per le famiglie e i bambini. I nostri educatori, attraverso la didattica a distanza sono stati presenti nelle loro case e i bambini hanno potuto sentire la vicinanza degli operatori e aiutati dai genitori hanno partecipato alle varie attività proposte. Per la parziale apertura dei servizi di nido e micro nido la cooperativa ha predisposto: la formazione degli operatori per la gestione in sicurezza del servizio nel rispetto dei protocolli operativi nazionali e regionali.

I servizi diurni per disabili in accordo con i vari comuni sono stati riconvertiti in interventi domiciliari per garantire un supporto agli utenti e alle famiglie.

Anche il servizio di assistenza specialistica per gli alunni disabili è stato riconvertito in assistenza domiciliare per sostenere l'alunno disabile nella didattica a distanza.

Sono stati garantiti i servizi di assistenza domiciliare agli anziani non autosufficienti soli e senza un sostegno familiare, in accordo coi servizi sociali dei territori e nel rispetto delle norme anti contagio.

Nelle comunità alloggio si è messo in atto tutti i protocolli di sicurezza, con segnaletica, dispositivi e materiale informativo per gli utenti e i visitatori.

Agli operatori è stata fornita una formazione a distanza tramite piattaforma, a cui si collegano e prendono visione dei video/tutorial di approfondimento sia rispetto alle procedure di sicurezza a cui attenersi che al corretto uso dei dispositivi di protezione individuale.